

Beleidsplan 2025-2027

Werken aan een Disabled Friendly Society in Sri Lanka



Friendship Foundation
Ovidiuslaan 9
3584 AW Utrecht
06-52544847
info@friendshipfoundation.nl
www.friendshipfoundation.nl



Inhoudsopgave

Afkortingen en uitleg van termen / 3

Voorwoord / 4

Ons werk in een notendop / 5

Missie/Visie/Kernwaarden / 6

Onze impact 2021 – 2025 / 8

Context / 15

Onze briljante mislukking, creëert de toekomst / 16

Aan de slag 2025 – 2027 / 17

Goed bestuur 2025-2027 / 19

Financiën 2025-2027 / 21



Dutch-Lanka Special School, een leven lang kunnen leren: van 5 jaar tot 25 jaar Passend Inclusief Onderwijs

Afkortingen en uitleg van termen

Friendship Foundation: Voornaam van de Nederlandse stichting Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF). Opgericht in 2005. ANBI-status sinds 2008. CBF Erkend Goed Doel sinds 2018. Bestuur en Raad van Toezicht werkt onbezoldigd.

Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF): INGO die door de Nederlandse Friendship Foundation, in 2007, bij het NGO-Secretariat in Sri Lanka is geregistreerd, om haar werkzaamheden in Oost Sri Lanka (Ampara District) uit te kunnen voeren.

INGO: International Non-Governmental Organization.

NGO: Non-Governmental Organization.

Een organisatie die een maatschappelijk, sociaal of wetenschappelijk probleem wil oplossen, werkt zonder winstoogmerk en die onafhankelijk van nationale overheden opereren.

Disabled Friendly Society: Friendship Foundation en DLFF werken om een Disabled Friendly Society in Sri Lanka te creëren; een samenleving waar mensen met een beperking meedoen.

Thema's: Thema's vormen de pilaren waar de Disabled Friendly Society op gebouwd wordt. Friendship Foundation ondersteunt DLFF bij de uitvoering van de thema's Educatie, Werk & Inkomen en Inclusie & Participatie.

Projecten: Binnen de thema's worden verschillende projecten uitgevoerd. Friendship Foundation geeft ondersteuning bij de projecten: Passend Inclusief Onderwijs, Education 2.0, ISED, Family Business Project and Sports4All.

CBF: Centraal Bureau Fondsenwerving. CBF is de onafhankelijke toezichthouder op Erkende Goede Doelen aan de hand van vastgestelde normen.

WBTR: Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen: Wettelijke eisen voor stichtingen om tot goed bestuur te komen.

Donor Bill of Rights: 10 punten voor Goede Doelen, zodat (potentiele) donateurs vertrouwen kunnen hebben in de organisatie en de doelen die zij willen steunen.

SBF - Code Goed Bestuur (pag. 8-19): Standaard voor Goed Bestuur, opgesteld door Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie.

UN-SDGs: Duurzame OntwikkelingsDoelen van de Verenigde Staten. Ze hebben betrekking op economische, ecologische en maatschappelijke aspecten en maken deel uit van de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Friendship Foundation en DLFF maken werk van de Doelen 1, 4, 8, 10 en 17.

UNCPRD: Het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap (UNCPRD) is een internationaal mensenrechtenverdrag dat is opgesteld om de volledige en gelijke uitoefening van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden door alle personen met een handicap te bevorderen, beschermen en waarborgen. Getekend door zowel Nederland als door Sri Lanka. Friendship Foundation en DLFF verrichten de werkzaamheden conform de artikelen genoemd in CPRD.

Voorwoord

Terugblikken en vooruitkijken, niet over een korte termijn maar over een langere termijn... Het gaf het bestuur, de raad van toezicht, de vrijwilligers, het team in Sri Lanka en mij, als initiatiefnemer en coördinator, een WooooW! Een kijkje op de infographic op pagina 8 verklaart ons jubelgevoel.

Er is hard gewerkt, tussen 2021 en 2025!

De afgelopen jaren zijn wij ons bewust geworden van de verantwoordelijkheden die wij als Nederlandse organisatie in Sri Lanka naar ons hebben toegetrokken. In samenspraak met het management van Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF) in Sri Lanka zijn we de Exit van Friendship Foundation in gaan zetten, onder de noemer Transition, in vakjargon Shifting the Power. En vanaf het moment dat wij, vanuit Nederland, het eigenaarschap in vertrouwen overdroegen aan het team in Sri Lanka en samen groeiden naar Sharing the Power, wat wij Two-People's-Chair noemden, zag je dat het werk professioneler werd en het beter aansloot bij de cultuur. Mensen met een beperking kwamen in beeld binnen hun eigen gemeenschap en bij hun lokale overheid.

Maar, poeh, het was geen gemakkelijke periode! We kregen te maken met Covid-19 en 'Transition Hurts' waren op een gegeven moment onze gevleugelde woorden!

Ook deze jaren voelden vaak als een dansje: pasje vooruit, twee zijwaarts, grote stap achterwaarts en weer snel 3 voorwaarts!

Ik kijk uit naar de komende jaren! De afgelopen periode is ons beleid voor de komende periode glashelder geworden. De Exit van Friendship Foundation (de knip wordt gezet in 2026!), maar ook een duidelijke exit van DLFF bij de projecten, door de lokale overheid te zien als partner en als uiteindelijke eigenaar van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka, hebben we goed voor ogen. Ik kijk uit naar de rolverdeling tussen Friendship Foundation en DLFF, wanneer we als partners verder werken. En tot slot ben ik er trots op dat ik, met Friendship Foundation, de stem van DLFF in Nederland mag zijn. Samen met een groot aantal donateurs gaan we DLFF ondersteunen om mensen met een beperking en hun gezinnen in hun kracht te zetten!

De afgelopen jaren heb ik met ontzettend veel plezier samengewerkt met Leon Lawrence, de country director van DLFF, een echter visionair.

Ik bedank de (oud) leden van bestuur en raad van toezicht, die meedachten en meewerkten. Namens de deelnemers binnen onze projecten, tussen de 5 en 45 jaar, met een beperking én zoveel talent, én hun gezinnen, bedank ik alle donateurs voor hun steun en vertrouwen!

Dankzij jullie steun kunnen we de levens van velen in Sri Lanka tot bloei laten komen.

Ten slotte wil ik Betteke de Gaay Fortman (Tunafasi) en Deepak Raj Sapkota (Karuna Nepal) noemen. Zij zijn onze grote inspiratiebron geweest bij het ontwikkelen van ons beleid rondom Shifting the Power en Disabled Friendly Society.

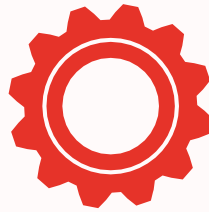
Kirsten Giethoorn-Kas
Initiatiefnemer Friendship Foundation
Utrecht, november 2024

Ons werk in een **NOTENDOP**



Urgentie

Zonder onderwijs, werk & inkomen en inclusie zijn families met een gezinslid met een beperking sociaal en economisch buitengewoon kwetsbaar in Sri Lanka.



Op Missie

Wij maken werk van onze droom, Een Disabled Friendly Society in Sri Lanka: iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.



Bouwen

Een Disabled Friendly Society ontstaat wanneer Friendship Foundation samen met DLFF, mensen met een beperking, hun gezin, de overheid en de gemeenschap werken aan gelijkwaardigheid binnen de maatschappij op het gebied van onderwijs, werk & inkomen en inclusie & participatie.

Hoofdstuk 1: Missie/Visie/Strategie /Kernwaarden

De statutaire doelstelling van Friendship Foundation luidt:

Het bieden van onderdak, educatie, verzorging en ontwikkelingsmogelijkheden ten behoeve van de bevolking op Sri Lanka.

In praktisch zin werken wij deze doelstelling als volgt uit:

Wij ondersteunen projecten van Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF) in Sri Lanka die bijdragen aan het versterken van families met een gezinslid met een beperking.

Missie, wat ons beweegt

Wij dromen van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka; iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.

Visie, wat we willen bereiken

Friendship Foundation ondersteunt DLFF bij het inspireren van gemeenschappen hoe die zich kunnen inzetten voor een inclusieve samenleving, waarin mensen met een beperking in staat worden gesteld zich te ontplooien.

Strategie, wat we doen

- *Thema niveau*
Samen met DLFF versterken we families met een gezinslid met een beperking, in Sri Lanka (Oostelijke Provincie, Ampara District). Dit doen we door DLFF te ondersteunen met kennis, netwerk en fondsen, zodat DLFF de projecten binnen de thema's Educatie, Werk&Inkomen en Inclusie/Participatie kan uitvoeren.
- *Organisatieniveau*
DLFF is de uitvoerende organisatie. Het lokale team in Sri Lanka kent de context van ons werk het allerbeste. Friendship Foundation faciliteert DLFF door het delen van kennis, netwerk en gevers. Daarnaast is Friendship Foundation de kwaliteitsbewaker. Wij zijn de stem van DLFF in Nederland!
Wij zijn in 2020 begonnen met 'Shifting the Power'. Sinds 2024 werken we in co-leadership. Vanaf 2026 zal DLFF een zelfstandige lokale organisatie zijn en Friendship Foundation een ondersteunende rol vervullen.

Kernwaarden, wie we zijn

Kernwaarden geven richting aan onze visie en missie. Ze zijn de beginselen voor ons beleid binnen Friendship Foundation. De kernwaarden wijzen ons de weg die we willen volgen.

- *Integriteit*
De culturele norm in Sri Lanka is soms anders dan we zouden willen. Wij worden hier mee geconfronteerd, en maken een afweging op welke wijze wij hier mee omgaan. We doen altijd ons best om, gegeven de omstandigheden, de kwaliteit van leven van onze doelgroep voorop te zetten. De normen en waarden van DLFF, binnen de culturele norm in Sri Lanka, zijn voor ons altijd leidend.

Transparantie, naar onze gevers en naar DLFF, is voor ons essentieel om integer samen te werken.

- *Idealistisch*

Wat we in Sri Lanka willen helpen realiseren is een flinke maatschappelijke draai. We beseffen maar al te goed dat dit niet van de één op de andere dag gerealiseerd is. Dit doet echter niets af aan de intensiteit waarmee we onze missie achterna jagen.

- *Eigenaarschap*

Wij geven DLFF de leiding om haar doel te behalen, door een faciliterende houding aan te nemen. DLFF op haar beurt kijkt naar de individuele wensen en mogelijkheden van mensen met een beperking om ze te versterken. En DLFF werkt samen met de lokale overheid binnen hun frame om zo de projecten van DLFF duurzaam te implementeren.



DLFF-management, Admin & Finance department en de District Manager

TEAM

We zijn in Sri Lanka gegroeid van een projectmanager met een team van 10 mensen, naar een management van 6 professionals dat constructief samenwerkt met het team van 10 mensen.

LOBBY & ADVOCACY

Binnen elk project hebben wij hulp gegeven bij het opzetten van belangengroepen. Wij geven voorlichting aan overheidspersoneel in 3 divisies.

EDUCATIE

Sinds 2013 is er dagelijks ruimte voor 30 kinderen in ons centrum. Inmiddels zijn 14 kinderen doorgestroomd naar het reguliere (speciaal) onderwijs.

WERK & INKOMEN

Naast

praktijkonderwijs, bieden wij nu ook een 3-jarige training aan 45 (jong)volwassenen met een beperking (en een familielid!)

2021-2025 Impact

Regio

In 2019 werkten we in 1 divisie binnen Ampara District. Eind 2024 werken we in 3 divisies binnen het district en zo zijn alle bevolkingsgroepen zichtbaar in ons werk.

SHIFTING THE POWER

Wat in 2019 nog een lege term was, heeft geresulteerd tot Sharing the Power in 2024. En tot Shifting the Power in 2026.

INCLUSIE

In 2019 bereikten we sporadisch de gemeenschap met onze inclusieprojecten. Eind 2024 bereiken we jaarlijks ruim 2000 inwoners van 3 divisies.

EDUCATIE 2.0

Wij geven inclusief passend onderwijs aan 30 kinderen. In 2024 hebben we onderzocht welke mogelijkheden en wensen er zijn om onze methode te introduceren binnen het reguliere (speciaal) onderwijs.

Hoofdstuk 2 Impact 2021-2025

Organisatie

- *Organisatie in Nederland / Inhoudelijke deskundigheid verbeterd.*

De afgelopen jaren hebben we ingezet op goed governance binnen bestuur en raad van toezicht. Hiertoe hebben we ons verdiept in de leidraad die verstrekt wordt door CBF, de website WBTR.nl, Donor Bill of Rights, SBF, code goed bestuur en de handvatten geboden door Partin en Partos. Hieruit is in 2023 onze gedragscode en integriteitsbeleid ontstaan.

Daarnaast werd aandacht besteed aan de organisatiestructuur binnen Friendship Foundation. CBF heeft een toelichting gegeven op de verschillende organisatiestructuren voor kleine goede doelen, met de bijhorende voor- en nadelen. Friendship Foundation werkt met een raad van toezicht en een bestuur. Vanaf 2025 zullen de coördinerende/uitvoerende taak en de voorzittersrol gesplitst worden.

- *Shifting the Power / Invloed van DLFF op de werkzaamheden in Sri Lanka*

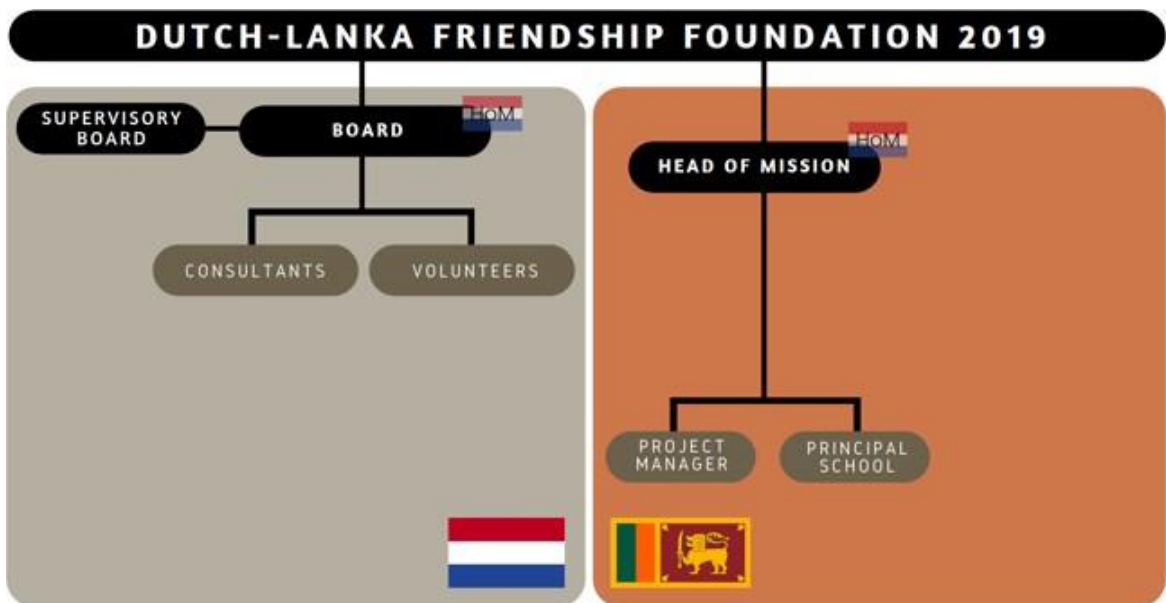
We kunnen er al een mooi boek over schrijven, de ervaringen die wij de afgelopen jaren hebben opgedaan bij de transitie die wij doormaken.

Tot 2020 werd de organisatie in Sri Lanka nog volledig aangestuurd door de initiatiefnemer van Friendship Foundation / Dutch-Lanka Friendship Foundation, die ook voorzitter was in Nederland en Head of Mission in Sri Lanka. Elke handtekening moest gezet worden in Nederland. Dit was het directe gevolg van de registratie van Dutch-Lanka Friendship Foundation -in 2007- bij het NGO-secretariat in Colombo: de Nederlandse Friendship Foundation had zich toentertijd geregistreerd als INGO in Sri Lanka. Eindverantwoordelijkheid lag vanaf toen in Nederland.

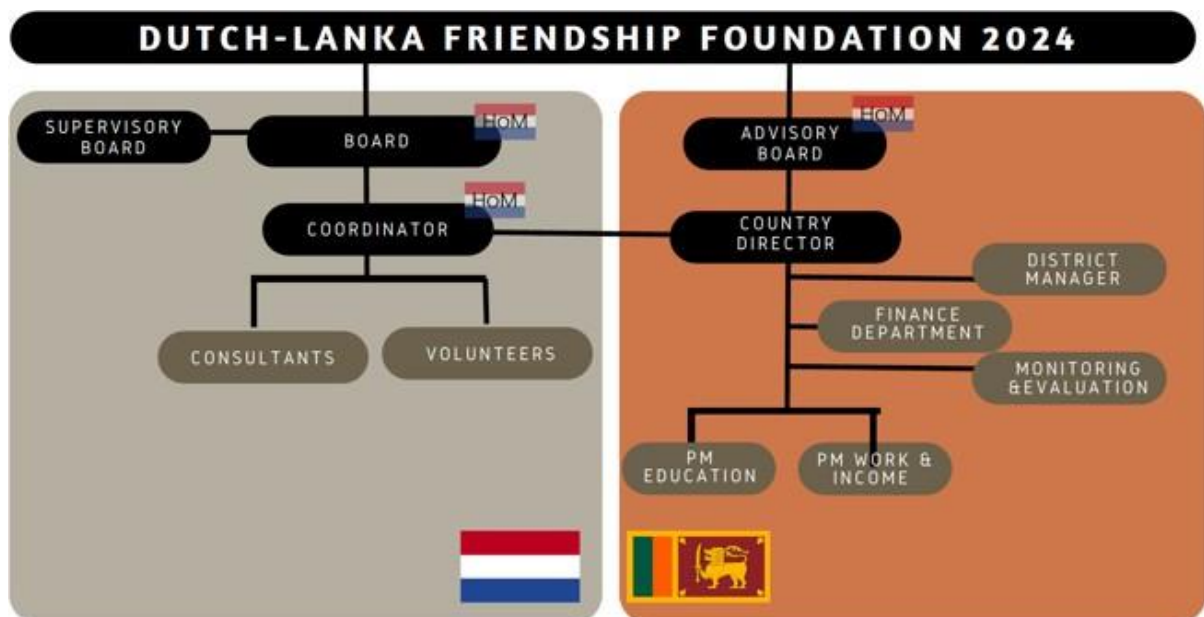
Begin 2020 gaf het team in Sri Lanka duidelijk aan: wij willen groeien, meer gezinnen met een familielid met een beperking versterken. Daarnaast kennen wij de context vele malen beter dan de Head of Mission en het bestuur in Nederland.

Een intensief en delicaat proces werd in gang gezet. Zowel in Nederland als in Sri Lanka werden de teams gecoacht door Betteke de Gaay Fortman (Tunafasi). Kleine, zekere stapjes werden gezet door zowel DLFF als Friendship Foundation. We groeiden van een organisatie die aangestuurd werd vanuit Nederland, naar Co-Leadership, om uiteindelijk te kunnen werken als partners.

Doel is dat DLFF in 2026 in Sri Lanka geregistreerd staat als NGO en vanaf dat jaar een zelfstandige entiteit is! Friendship Foundation zal dan een faciliterende rol op zich nemen. Daarnaast zal Friendship Foundation de rol van kwaliteitsbewaker houden.



Organisatie overzicht in 2019



Organisatie overzicht in 2024.

- Organisatie in Sri Lanka / lokale positie bepalen*

Transition hurts... dat zeiden we vanaf het begin tegen elkaar. En we zijn diverse pijnpunten tegengekomen de afgelopen jaren.

De interne groei werd niet omarmd door iedereen. De projectmanager en schoolprincipal vonden het lastig om hun werkwijze aan te passen en dat anderen hun taken overnamen en professionaliseerden. Uiteindelijk is de projectmanager op 72-jarige leeftijd met pensioen gegaan en is de schoolprincipal haar eigen klasje gestart.

Ook extern waren er problemen. DLFF staat voor een inclusieve samenleving en dus ook voor een inclusief intern beleid. Wij kiezen onze werknemers op hun expertise en

niet op hun (etnische) achtergrond. Dit is een sensitief onderwerp in een land dat nog steeds onderhuids de gevolgen van 35 jaar burgeroorlog voelt. Op divisie niveau probeerde de lokale overheid ons aannamebeleid te beïnvloeden. (Iets wat niet kan, omdat DLFF momenteel als INGO geregistreerd staat en valt onder de supervisie van het NGO-secretariat) Wij hielden vast aan onze waarden en normen, wat een flinke ruzie opleverde met de lokale overheid. Echter, op districtsniveau en vanuit het NGO-secretariat kregen wij steun voor onze keuzes.

Uiteindelijk heeft DLFF, in overleg met Friendship Foundation, het kantoor en de school in Uhana Divisie gesloten en zijn beide geopend in Ampara Divisie, deze divisie ligt 15 km van Uhana Divisie. Leerlingen uit de Uhana Divisie konden bij ons op school blijven en ook het voltallige team is meeverhuisd. Noem het voortschrijdend inzicht:

Onvoorziene omstandigheden, het ging niet soepel, maar uiteindelijk zijn we er sterker uit gekomen.

Professionalisering en uitbreiding van thema's om te komen tot een Disabled Friendly Society

We hebben succesvol in Nederland en Sri Lanka onze droom geconcretiseerd. We maken nu werk van een Disabled Friendly Society, een samenleving waar mensen met een beperking mee doen!

In Nederland is de term geïntroduceerd bij onze donateurs.

In Sri Lanka worden de projecten ondergebracht in thema's die vallen onder de Disabled Friendly Society. Thema's zijn: Educatie, Werk&Inkomen, Sharing Knowledge en Inclusie. En de Disabled Friendly Society is aan het groeien!

- ***Thema: Educatie***

- ***Project Dagopvangcentrum: van passend onderwijs naar passend inclusief onderwijs***

In 2019 ondersteunden wij 25 gezinnen met kinderen, tussen de 5 en 24 jaar, met een beperking, door het faciliteren van Passend Onderwijs.

Eind 2024 ondersteunen we 30 gezinnen met kinderen met een beperking, door het faciliteren van Passend Inclusief onderwijs. We begeleiden 14 gezinnen waarvan het kind naar regulier-speciaal onderwijs is doorgestroomd.

Binnen het project Passend Inclusief Onderwijs bieden wij onderwijs dat aansluit bij de individuele leerbehoefte van de leerling en het gezin, met oog op participatie binnen het gezin en samenleving. Passend Inclusief Onderwijs biedt een leven lang leren: dagopvang, basisonderwijs/middelbaar onderwijs en praktijkonderwijs.

- ***Project Education 2.0***

In 2012 zijn we Passend Onderwijs begonnen als een pilot in overleg met de lokale overheid. Na ruim 10 jaar heeft het schoolteam een methode ontwikkeld voor Passend Inclusief Onderwijs, die schaalbaar is binnen het regulier-speciaal onderwijs. In 2024 hebben wij onderzoek gedaan naar de behoeften van kinderen en hun ouders, leerkrachten en beleidsbepalers op het gebied van

Passend Inclusief Onderwijs binnen de overheidsscholen. Uitkomsten zijn zeer positief, en vanaf 2025 zullen we dit project als pilot gaan starten.

- *Thema Werk&Inkomen*

- *ISED*

In 2021 zijn we begonnen met een 3-jarige training ISED (Inclusive Society by Economic Development) binnen het thema Werk&Inkomen. De eerste groep van 25 (jong)volwassenen met een beperking krijgt een opleiding om een eigen small business op te zetten of hun bestaande business te professionaliseren. Doel van de training is dat de deelnemer en het gezin financieel en sociaal versterkt wordt. In 2024 is de tweede groep van 15 (jong)volwassenen begonnen met de training. De eerste deelnemers van de eerste groep hebben inmiddels hun 'small business' kunnen starten en hebben het gezinsinkomen zien groeien.

- *Family Business Project*

Binnen het thema Werk&Inkomen is, in 2023, Family Business project gestart. Deze training wordt momenteel gegeven aan vijf (jong)volwassenen met een beperking, die worden bijgestaan door een familielid. Dit familielid vult het gat op, waar de (jong)volwassene tegenaan loopt vanwege zijn beperking om tot succesvol ondernemerschap te komen. Zo kan het familielid ondersteunen bij problemen rondom mobiliteit, communicatie of geletterdheid.

- *Friendly Products*

Een project geboren uit nood... In 2019 startten we net met de verkoop van producten uit ons praktijkonderwijs aan de toeristen die Sri Lanka bezoeken. Door Covid-19 kwam het toerisme tot stilstand. We besloten de producten in een webshop in Nederland te gaan verkopen. Daarnaast worden de producten op de lokale markten verkocht.

Een marginale bron van inkomsten voor DLFF, een groot gevoel van zelfwaardering bij de makers van de producten!

- *Thema Sharing Knowledge*

- *Advocacy / Belangenbehartiging*

DLFF ondersteunt onze begunstigen (of hun vertegenwoordigers) bij het opzetten van een belangenvereniging. Onze doelgroep kan het beste opkomen voor hun eigen belangen!

1. *Parents' Society*

De ouders van leerlingen van het dagcentrum hebben zich verenigd in een parents' society. Maandelijks hebben zij een bijeenkomst op school. Tijdens de bijeenkomsten worden ze bijgepraat door het onderwijsteam en kunnen zij hun wensen/zorgen kenbaar maken. Daarnaast is ook veel ruimte voor het uitwisselen van ervaringen tussen ouders onderling en worden er regelmatig lezingen gegeven door professionals over opvoeding, participatie en medische aspecten.

2. *ISED forum*

De deelnemers van de eerste groep Werk&Inkomen hebben zich verenigd in een ISED-forum (Inclusive Society by Economic Development). Het ISED-forum biedt ruimte om elkaar te versterken op regionaal (divisie en district)

overheidsniveau. ISED-ondernemers kunnen ook, via ISED-forum, deel uitmaken van het 'enterprise forum', van de overheid.

- *Lobby*

Lobby krijgt steeds meer onze aandacht. DLFF staat voor een inclusieve samenleving. Die boodschap brengen wij steeds weer over op de Sri Lankaanse overheid, die in 2007 de Conventie voor de Rechten van Mensen met een Beperking van de Verenigde Naties (UNCRPD) tekende.

Wij zien de lobby als een vorm van samenwerken met de overheid, om zo recht te doen aan de artikelen van UNCRPD die wij specifiek hebben opgenomen in ons beleid: artikelen 7,8,19,24 en 27.

DLFF heeft contact gezocht met Disability Organization Joint Front en EFC-disability resource center om samen op te trekken in de lobby.

- *Thema Inclusie*

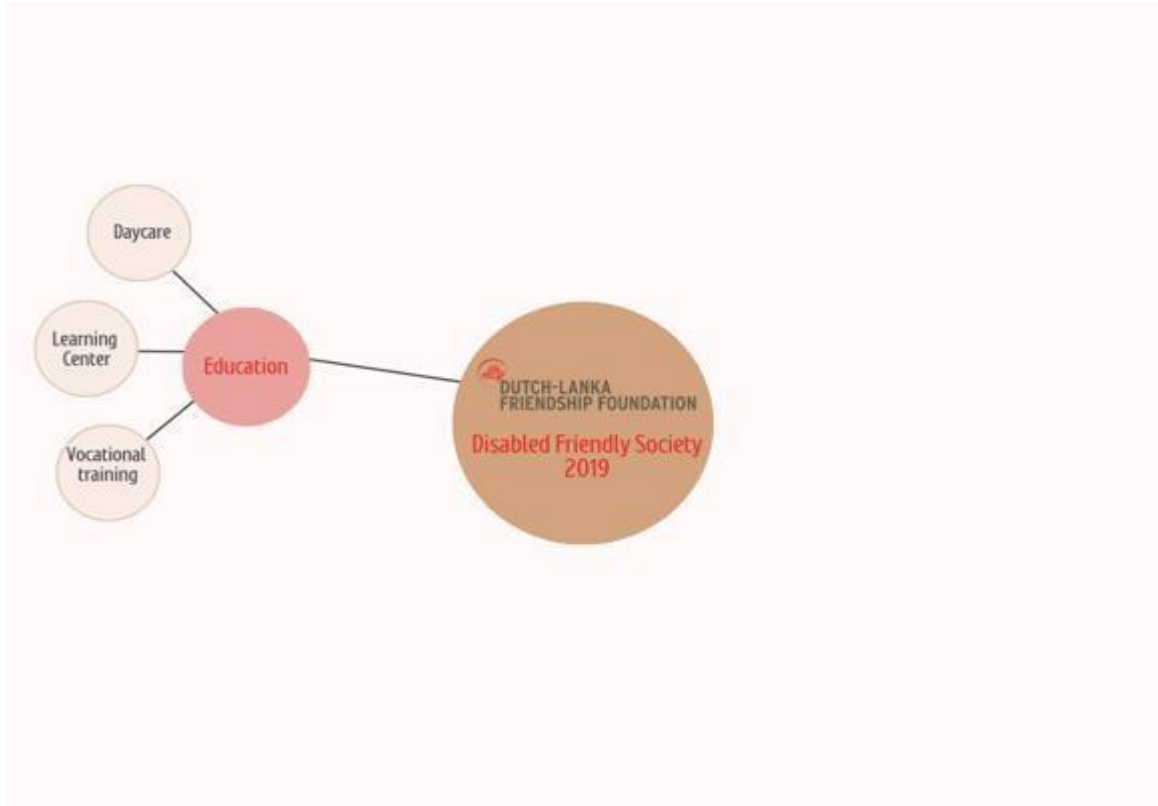
Onze thema's Onderwijs en Werk&Inkomen zijn zinloos als mensen met een beperking niet participeren binnen het gezin en in de samenleving. Participatie is een integraal onderwerp binnen onze thema's en projecten. Daarnaast hebben we ook specifieke inclusie projecten, om het stuk participatie als focus te hebben.

- Project Inclusie binnen de familie:

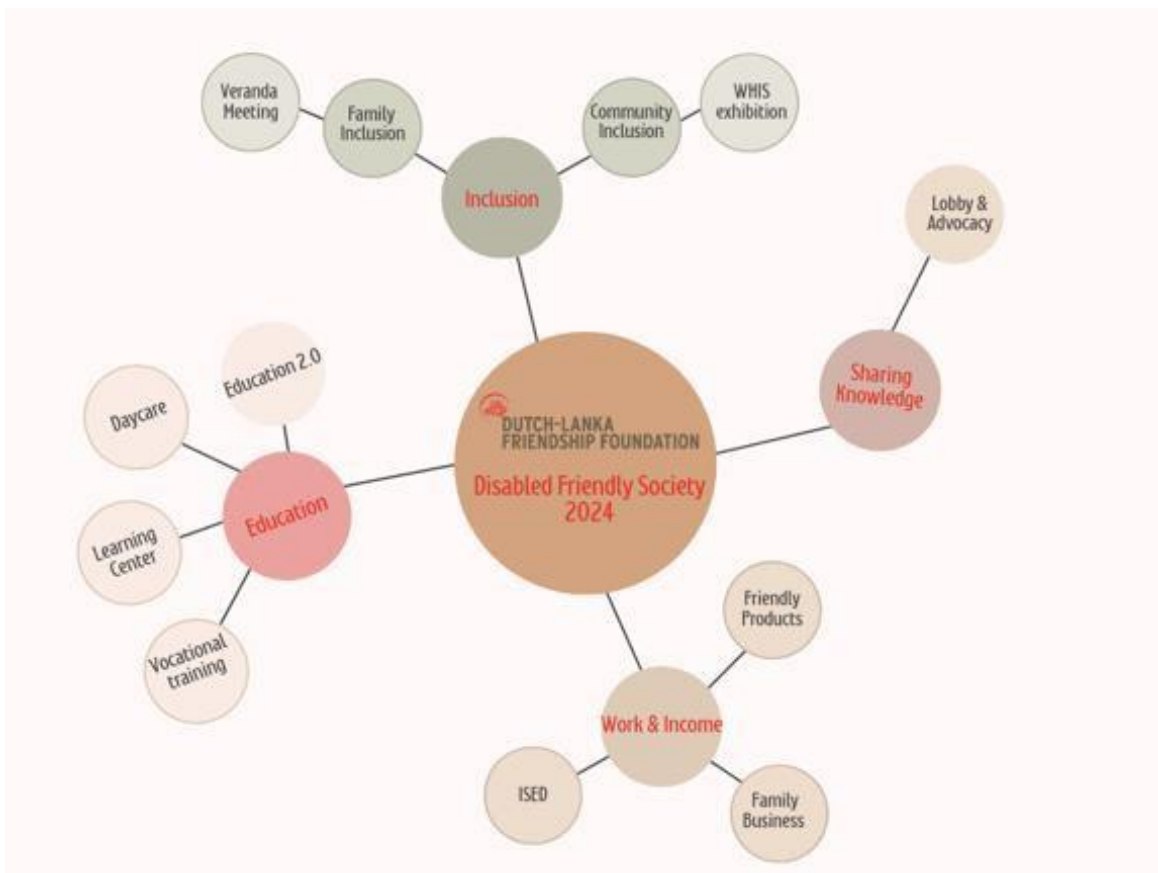
Vlak voor Corona startten we Veranda Meeting, een project waar iedere maand een leerling -en het gezin- van ons dagcentrum centraal staat. Voor een veranda meeting worden familieleden, burens en buurtkinderen, lokale overheidsfunctionarissen, vroedvrouwen en de leerlingen van ons centrum uitgenodigd. De bijeenkomst bestaat uit twee delen: voorlichting over de uitdagingen die het gezin ondervindt met een kind met een beperking en over de talenten en beperkingen van de leerling. Het tweede gedeelte bestaat uit sport en spel activiteiten voor onze leerlingen en de buurtkinderen. Een succesvol project, dat na de Corona-pandemie meteen weer doorgang kreeg.

- Project Inclusie binnen de gemeenschap:

Het WHIS-project (What Have I Seen) is een uniek project dat liep in 2023. Leerlingen met en zonder beperking gingen hun omgeving vastleggen met een fotocamera. Tijdens de tentoonstellingen konden bezoekers hun gedachten bij de foto schrijven. In sommige gevallen waren de leerlingen zelf ook aanwezig, om hun foto toe te lichten. Doel van dit project was om de talenten van mens met een beperking te laten ervaren.



Thema en Projecten binnen onze missie, het werken aan een Disabled Friendly Society in 2019



Thema's en Projecten binnen onze missie, het werken aan een Disabled Friendly Society in 2024

Hoofdstuk 3: Context

Het werk van Friendship Foundation en DLFF focust zich op kinderen en (jong)volwassenen met een beperking in Ampara District, Oostelijke Provincie, Sri Lanka.

Ongeveer 8% van de populatie (boven de 5 jaar) in Ampara District is aangemerkt als personen met een beperking. Respectievelijk 7,2% vrouwen/meisjes en 8,5% mannen/jongens. (<http://www.statistics.gov.lk>)

Onderwijs

Sri Lanka is een land dat waarde hecht aan onderwijs en in de basis gratis toegankelijk is voor elk kind. De deelname aan onderwijs onder kinderen zonder beperking is 95% voor kinderen tussen 5-14 jaar en 65% in de leeftijdsgroep van 15-19 jaar. In schril contrast hiermee gaat van de 10,6% kinderen met een beperking, 10,2% niet naar school vanwege hun beperking, wat betekent dat slechts 0,4% van deze kinderen naar school gaat

(Unicef Rosa, 2007)

Werk & Inkomen

Sri Lanka erkent dat iedereen het recht heeft om een inkomen te verdienen, inclusief mensen met een beperking. Verschillende beleidsmaatregelen en wetgevingen ter ondersteuning van mensen met een beperking zijn in de afgelopen 25 jaar ingevoerd of aangepast. Echter het aandeel van de bevolking dat economisch actief is, blijft veel lager voor mensen met een beperking, vergeleken met mensen zonder beperking. Dit geeft aan dat de arbeidsmarkt voor mensen met beperking niet zo gunstig is als die voor mensen zonder beperking. Ter verduidelijking: van de mensen boven de 15 jaar die economisch actief zouden kunnen zijn, is 51,6% actief. 29,1% van mensen met een beperking is economisch actief en 54,2 van de mensen zonder beperking is economisch actief.

(Report based on Census of Population and Housing 2012)

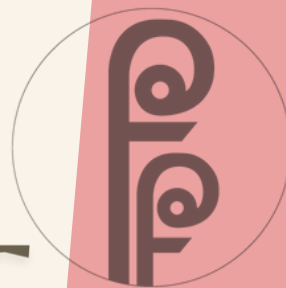
Inclusie & Participatie.

De manier waarop mensen met een handicap in Sri Lanka worden behandeld, wordt enerzijds beïnvloed door de religieuze overtuigingen over karma en reïncarnatie, evenals door het bredere sociale stigma dat gehandicapte mensen vaak ervaren. Het is een complexe interactie tussen cultuur, religie en sociale normen, binnen het gezin en de maatschappij.

Belangenbehartiging & Lobby

Er zijn reeds belangrijke stappen gezet op het gebied van wetgeving en bewustwording, maar de uitvoering van beleid en de maatschappelijke acceptatie van gehandicapte mensen blijven grote uitdagingen. De voortgang hangt af van de voortdurende samenwerking tussen de verschillende betrokkenen, de politieke wil van de regering, en het vermogen om het stigma en de sociale uitsluiting van gehandicapte mensen te doorbreken.

Onze *Briljante Mislukking* creëert DE TOEKOMST



Compassie

De reis van Friendship Foundation begon op de veranda van een tehuis met volwassen gehandicapte vrouwen, ooit binnen gebracht als kind, nooit meer opgehaald.

Daar op de veranda, begon ons activiteitenprogramma en ontdekten we hoeveel talent er verborgen bleef, als mensen met een beperking niet mee mogen doen.



Dromen

Een kind wil opgroeien in een gezin. Ouders willen hun kind graag opvoeden. Maar hoe combineer je de zorg voor je gehandicapte kind met werk en inkomen?

Friendship Foundation begon enthousiast met een dagopvang voor 30 thuiswonende kinderen met een beperking. 30 kinderen ...En welke toekomstdroom hebben kinderen waar geen plek voor is in ons dagcentrum?



Toekomst

Friendship Foundation zat met een knoop in de maag... Wat briljant leek, bleek ook een mislukking...

We bundelden al onze successen van de afgelopen 10 jaar tot een methode 'Passend Inclusief Onderwijs', die geïmplementeerd kan worden binnen de special education units van het reguliere onderwijs.

Eind 2024 staan we op het punt om de eerste pilot te starten: Schools Where All Belong!

Hoofdstuk 4. Aan de slag, 2025-2027

In 2025 vieren we ons 20-jarig bestaan! Friendship Foundation en DLFF zijn volwassen! Wij kijken uit naar een samenwerking waarin we elkaars partners zijn en elkaar blijven inspireren en motiveren om mensen met een beperking én hun gezin binnen de Sri Lankaanse maatschappij te versterken.

Fondsenwerving en Communicatie

- Wij zullen ons richten op het opbouwen en onderhouden van kwalitatief goede en duurzame relaties met particuliere donateurs, vermogensfondsen en corporate foundations.
- De afgelopen 20 jaar heeft Friendship Foundation al veel bereikt. We zullen ons trackrecord op een visuele manier presenteren om onze impact duidelijk te maken.
- Daarnaast willen we de communicatie verder verbeteren door gebruikte maken van een geautomatiseerde customer journey. Dit stelt ons in staat om een positieve donateursbeleving te creëren, waardoor we de betrokkenheid en ondersteuning van onze donateurs kunnen versterken.
- We blijven investeren in samenwerkingsverbanden met gelijkgestemde (internationale) organisaties, omdat Friendship Foundation zowel waarde hecht aan het leren van anderen als aan het delen van onze eigen kennis. Door deze samenwerkingen kunnen we gezamenlijk werken aan de realisatie van een inclusieve samenleving voor mensen met een beperking, omdat we geloven dat we samen sterker staan.
- Friendship Foundation zet zich in voor het opbouwen van duurzame samenwerkingsrelaties met haar financieringspartners. De organisatie zal op regelmatige basis haar financiers informeren over de voortgang en ontwikkelingen van de activiteiten in Sri Lanka.

Organisatie intern professionaliseren:

Friendship Foundation is voor haar functioneren sterk afhankelijk van de inzet en het leiderschap van de initiatiefnemer. Deze afhankelijkheid vormt een kwetsbare situatie voor de organisatie, vooral gezien onze groeiambities. In 2025 zal de initiatiefnemer zich specifiek richten op de werkzaamheden die horen bij de rol van coördinator. Tegelijkertijd zal er een vacature voor de functie van voorzitter worden opengesteld, met het doel de leiderschapsstructuur verder te versterken en te professionaliseren.

Partner van DLFF:

- Elk kwartaal ontvangen wij van DLFF een voortgangsrapportage over de werkzaamheden. Friendship Foundation ziet er nauwlettend op toe dat de ter beschikking gestelde middelen op de afgesproken wijze worden besteed en dat de

projecten binnen de thema's onderwijs, werk & inkomen en inclusie & participatie zich ontwikkelen volgens de vastgestelde beleidskaders.

- Wij geloven in de kracht van de samenwerkingsdriehoek: Financieringspartner - DLFF - Friendship Foundation. Deze benadering bevordert naar onze mening transparantie, inspiratie en kwaliteit, en draagt bij aan een gezamenlijke focus op het realiseren van de beoogde doelstellingen.
- Friendship Foundation draagt bij aan de activiteiten van DLFF in Sri Lanka door het delen van kennis, netwerk en fondsen, met als doel de deskundigheid en de impact van DLFF verder uit te bouwen binnen de thema's onderwijs, werk & inkomen, en inclusie & participatie.
- Friendship Foundation en DLFF zullen samen werken aan het meetbaar maken en evalueren van onze impact. Hierbij houden wij rekening met de verschillende wensen van belangengroepen in Sri Lanka en in Nederland.
- In 2025 zullen wij samen met DLFF werken aan de laatste fase van Shifting the Power.
- Wij werken mee aan de systeemverandering die DLFF voor ogen heeft, om tot een inclusieve samenleving te komen. Wij zien de Sri Lankaanse overheid en lokale NGOs als essentiële duurzame technische en financiële partners om tot Disabled Friendly Society in Sri Lanka te komen.



Werk & Inkomen training: op maat training voor small businesses. Een eigen phone-repair-shop.

Hoofdstuk 5. Goed Bestuur

Basishouding

Als basishouding voor ons werk volgen Friendship Foundation en DLFF de principes van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en de Duurzame OntwikkelingsDoelen. Ze geven ons een leidraad om duurzame resultaten te behalen en structurele veranderingen te realiseren voor mensen met een beperking in Sri Lanka.



Ons werk draagt direct bij aan de Duurzame OntwikkelingsDoelen en de artikelen genoemd in de CRPD vormen onze leidraad.

Organisatie

Afgelopen jaren heeft Friendship Foundation geleerd over en gewerkt aan goed bestuur. De komende jaren zullen wij het opgestelde beleid gaan uitvoeren.

- **Bestuur**
 - In 2025 zal er een vacature worden opengesteld voor de functie van voorzitter van de organisatie.
 - De functieomschrijvingen voor bestuursleden zullen worden herzien en geactualiseerd.
- **Coördinator**
 - In 2025 zal de coördinator haar bestuurlijke functie neerleggen.
 - De functieomschrijving van de coördinator zal worden herschreven om de nieuwe rol en verantwoordelijkheden helder vast te leggen.

- *Raad van Toezicht*
De functieomschrijvingen van de leden van de Raad van Toezicht zullen worden herzien en aangepast waar nodig.
 - In 2025 zal er een vacature worden opengesteld voor een toezichthouder met als focusgebied mensen met een beperking en integriteit.
 - In 2026 zullen de leden van de Raad van Toezicht wisselen op de volgende focusgebieden:
 - Sri Lanka: wisseling van toezichthouder met specifieke focus op de activiteiten in Sri Lanka.
 - Fondsenwerving/Financiën: wisseling van toezichthouder met specifieke focus op fondsenwervingsstrategieën en financiële toezicht.
- *Vrijwilligers en freelancers*
 - Friendship Foundation werkt met een klein, maar betrokken team van vrijwilligers in Nederland, dat ons ondersteunt op het gebied van communicatie. We zijn onze vrijwilligers bijzonder dankbaar voor de expertise die zij inbrengen. We bieden hen graag een platform om hun persoonlijke ontwikkeling te bevorderen binnen een werkomgeving die gekenmerkt wordt door minder tijdsdruk en prestatiedruk.
 - Wat betreft vrijwilligerswerk in Sri Lanka is het beleid gericht op samenwerking met lokale vrijwilligers. Alleen in overleg met DLFF zal er, indien van toepassing, gezocht worden naar een vrijwilliger die specifieke kennis kan delen in een vakgebied waar zowel DLFF als onze doelgroep baat bij hebben.
 - Voor de fondsenwervingsactiviteiten werkt Friendship Foundation samen met een freelancer die op een 'no cure, no pay' basis werkt. In de komende periode zal er echter intensiever samengewerkt worden met een fondsenwerfer om de kennis en vaardigheden binnen de organisatie op het gebied van fondsenwerving te professionaliseren, in plaats van deze uit te besteden.
 - Daarnaast roept Friendship Foundation de hulp in van freelance professionals om advies te geven over de groei van de stichting in Nederland en om te ondersteunen bij het Shifting the Power-proces.

Toetsing en Controle

Wij toetsen onze werkzaamheden aan de normen opgesteld door de Commissie Normstelling en SBF-Code Goed Bestuur.

Onze werkzaamheden worden extern gecontroleerd door de Belastingdienst (ANBI) en CBF. Besseling Administratie controleert onze boekhouding en stelt de jaarrekening op conform de richtlijn RJ650.

Hoofdstuk 6 Financiën

Beheer en besteding van het vermogen

Het doel van Friendship Foundation is niet om een groot eigen vermogen op te bouwen. In de vorige beleidsperiode heeft er een forse toename van het vermogen plaatsgevonden door een eenmalige gift van een ANBI die opgeheven werd. Op dat vermogen is fors ingeteerd met het financieren van de projecten.

De afspraak tussen Friendship Foundation en Dutch-Lanka Friendship Foundation is dat een project pas kan worden gestart wanneer de funding of zelf door Dutch-Lanka Friendship Foundation of vanuit Friendship Foundation is geborgd. Deze afspraak leidt ertoe dat er geen sprake zal zijn van het opbouwen van eigen vermogen. Het project Passend Inclusief Onderwijs is hier een uitzondering op. Dit project startte in 2012, nog voordat wij een exit beleid voor onze projecten hadden opgesteld. DLFF werkt in 2025 aan een exit strategie voor het project Passen Inclusief Onderwijs.

Wel wordt sinds 2023 in alle projectbegrotingen een post voor overhead opgenomen om zo de eigen algemene kosten van Friendship Foundation en Dutch-Lanka Friendship Foundation te kunnen bekostigen.

Fondsenwerving

- *De focus van Friendship Foundation zal liggen op de volgende drie strategische aandachtsgebieden:*
 - Bestaande donateurs betrekken bij de impact die zij maken in Sri Lanka: We richten ons op het versterken van de relatie met onze huidige groep vaste donateurs, met het doel hen te inspireren om als ambassadeurs ons te helpen om ons netwerk uit te breiden.
 - Corporate foundations: We zullen actief op zoek gaan naar samenwerkingsmogelijkheden met corporate foundations, waarbij we partnerschappen aangaan die bijdragen aan de verduurzaming van onze organisatie.
 - Vermogensfondsen: Het aantrekken van vermogensfondsen zal een belangrijk speerpunt zijn, met de nadruk op het aanvragen van structurele financiering voor langetermijnprojecten.