



Wij werken aan een
Disabled Friendly Society
in Sri Lanka

Jaarverslag 2023
Jaarplan 2024

Inhoud



VOORWOORD

3

1 

DIT IS FRIENDSHIP FOUNDATION

6

2 

ZO WERKEN WIJ!

27

3 

DIT MAAKT ONS UNIEK

35

4 

ONZE METHODIEKEN

45

5 

FINANCIEEL BELEID

63

Voorwoord

**Beste geïnteresseerde in
het werk van Friendship
Foundation,**

**De centrale vraag van 2023 was: Hoe gaat
Friendship Foundation groeien!?**



Die vraag ontstond door de ambitie en droom van het team in Sri Lanka.

Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF) werkt hard aan een inclusieve samenleving in Sri Lanka.

DLFF heeft begin 2023 haar ambitie aan Friendship Foundation kenbaar gemaakt: “wij willen ons werk opschalen, zodat we meer mensen met een beperking en hun familie kunnen versterken. We willen onze projecten Onderwijs, Werk&Inkomen en Inclusie zo inrichten dat er methodieken ontstaan, waarmee wij meer mensen kunnen bereiken en opleiden, zodat ons werk meer impact maakt. En we willen ook nieuwe programma’s en projecten starten.” Afgelopen april zat het Nederlandse bestuur en raad van toezicht voltallig samen.

Tijdens deze Groeidag hebben wij besloten dat we meegroeien met DLFF’s ambitie.

DLFF’s ambitie maakt mij enorm trots!

Wij hebben inmiddels voldoende ervaring opgedaan om te begrijpen hoe de wereld in elkaar steekt en tegelijkertijd zijn we jong genoeg om te dromen en ambitieus te zijn! Ik heb ook vertrouwen in het team in Sri Lanka! Zij hebben de passie en de kennis om DLFF uit te bouwen.

Het geeft ook aan dat ik mijn werk anders ga invullen. Leon Lawrence is nu country director en zal de dagelijkse uitvoering op zich nemen. Ik zal meer de faciliterende rol van Friendship Foundation op me nemen, het delen van kennis, netwerk en gevers. Daarnaast blijf ik voorlopig het beleid monitoren.

Een boeiend jaar, 2023, een boeiend proces, die transitie 'Shifting the Power'!

Wij hebben de wijsheid voor dit proces niet in pacht. Leon en ik -tezamen met het team in Sri Lanka en bestuur en Raad van Toezicht in Nederland- zijn dan ook te rade gegaan bij experts.

Ik wil in het bijzonder Betteke de Gaay Fortman bedanken. We hebben menig uurtje gespard over de transitie en dat was heel verhelderend!

Friendship Foundation gaat dus DLFF faciliteren. Samen pakken wij maatschappelijke vraagstukken op in Sri Lanka. Mensen met een beperking laten meedoen! We erkennen dat er problemen zijn. Onze doelgroep wordt buitengesloten. Maar we hebben oplossingen en die maken we graag bespreekbaar. En zo werken wij met kleine stapjes aan een Disabled Friendly Society in Sri Lanka.

DLFF kan dat niet zonder de steun van de vele gevers en vrijwilligers in Nederland en de vrijwilligers in Sri Lanka!

Wij willen een Disabled Friendly Society creëren in Sri Lanka

Ik bedank iedereen die op enigerlei wijze heeft bijgedragen aan een inclusievere wereld in Sri Lanka.

Ik verheug me op 2024!

Veel leesplezier,

Kirsten Giethoorn
Voorzitter en Initiator Friendship
Foundation en Dutch-Lanka Friendship
Foundation (DLFF)
Maart 2024



Afkortingen & symbolen

ANBI	Algemeen Nut Beogende Instelling
CBF	Centraal Bureau Fondsenwerving
DLFF	Dutch-Lanka Friendship Foundation
DCDD	Dutch Coalition on Disability and Development
SDG	Sustainable Development Goals (United Nations)
CRPD	Convention on the Right of Persons with Disabilities (United Nations)
WBTR	Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen
UBO	Ultimate Beneficial Owner
WHIS	What Have I Seen (Inclusie Programma)
DCC	DayCare Center (Educatie Programma)
Special School	Speciaal onderwijs (Educatie Programma)
VT-Center	Praktijkonderwijs (Educatie Programma)
FBT	Family Business Project (Werk & Inkomen Programma)
ISED	Inclusive Society by Economic Development (Werk&Inkomen Programma)
EPF	Employees Provident Fund
ETF	Employees Trust Fund
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
WWTF	Wet Witwassen en Terrorisme Financiering



Verslaglegging die betrekking heeft op ons werk in Nederland.



Verslaglegging die betrekking heeft op ons werk in Sri Lanka.



[Terug naar inhoudsopgave](#)

Door hier op deze link te klikken ga je terug naar de inhoudsopgave. Hoofdstukken in de inhoudsopgave hebben ook een link, om snel naar een hoofdstuk te kunnen gaan.



[Ons beleid 2021-2025](#)



[Ons jaarverslag 2023](#)



[Ons jaarplan 2024](#)

Dit is Friendship Foundation





Friendship Foundation Nederland

RECHTSVORM

*Stichting
Dagelijks bestuur
Raad van Toezicht*

ORGANISATIE

*Particulier Initiatief, opgericht in 2005
Alle bestuursleden en toezichthouders verrichten hun werkzaamheden
onbezoldigd.*

REGISTRATIE & ERKENNING

*ANBI status, 814592338, sinds januari 2008
CBF Erkend Doel, sinds 2018*

VRIJWILLIGERS & PROFESSIONALS

*Wij zijn dankbaar dat vele vrijwilligers en professionals hun tijd, kennis en
energie delen met Friendship Foundation, zowel in Nederland als in Sri Lanka.*

COMMUNICATIE

*Website: www.friendshipfoundation.nl
E-mail: kirsten@friendshipfoundation.nl
Digitale nieuwsbrieven
Blogs
www.facebook.com/friendshipfoundation.nl/
www.instagram.com/friendshipfoundationnl/
www.youtube.com/@friendshipfoundationnl3896*





Friendship Foundation Nederland

WERKWIJZE

Friendship Foundation ondersteunt haar Sri Lankaanse zusterorganisatie, DLFF, door het delen van kennis, netwerk en het verstrekken van fondsen bestemd voor de projecten die door DLFF worden uitgevoerd.

Friendship Foundation werkt vraaggericht: DLFF dient een projectidee in. Wanneer dit projectidee voldoet aan onze doelstelling, gaat DLFF onderzoeken of en hoe het project kan worden uitgevoerd. Naar aanleiding van het onderzoek wordt een projectvoorstel door DLFF bij Friendship Foundation ingediend. Na goedkeuring, zorgt Friendship Foundation voor de fondsenwerving, kennisdeling en netwerk. Nadat de fondsen zijn geworven gaat DLFF het project uitvoeren. Tussentijds en na afronding van het project, krijgt Friendship Foundation evaluaties, die gedeeld worden met de donateurs.

LOOPTIJD

Sinds 2005 ondersteunt Friendship Foundation de zusterorganisatie DLFF. Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan onze steun en de hulpvragen binnen onze doelstelling vallen, zullen wij ondersteuning blijven bieden.

Looptijd van de ondersteuning van de projecten is variabel. Elk project heeft een exit-strategie. Drie projecten zijn reeds 100% zelfstandig.

CAPACITEIT

*4 bestuursleden
4 toezichthouders*





Friendship Foundation Nederland

KLEUR

De stichting kent geen politieke of religieuze voorkeur. Wij handelen vanuit een primair gevoel van humaan mededogen en met compassie voor mensen met een beperking.

SHIFT THE POWER

Friendship Foundation heeft in 2007 de Nederlandse stichting geregistreerd in Sri Lanka als INGO, met als doel om de leefomstandigheden van mensen met een beperking in Ampara District, Sri Lanka te verbeteren, zolang er een hulpvraag bestaat.

Wij hebben ons tot doel gesteld dat DLFF op termijn een zelfstandig werkende NGO wordt. Dit gebeurt met kleine stapjes en in onderling overleg.

Friendship Foundation zal uiteindelijk facilitator van DLFF worden.

In 2024 werken de coördinator in Nederland en de country director in Sri Lanka als joint-directors: Sharing the Power.





Dutch-Lanka Friendship Foundation Sri Lanka

RECHTSVORM

*International NGO
Dagelijks bestuur*

ORGANISATIE

Bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Personeel krijgt een salaris naar Sri Lankaanse maatstaf, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden.

REGISTRATIE

NGO-registratie FL-119616, sinds 2007

VRIJWILLIGERS EN PROFESSIONALS

In Sri Lanka werken wij met een team van 16 professionals, die de projecten ondersteunen. Regelmatig bieden Sri Lankanen op vrijwillige basis hun hulp aan op de projecten. Zeer incidenteel is er gedurende een langere periode een Nederlandse vrijwilliger in Sri Lanka.

FINANCIËLE CONTROLE

De administratie wordt bijgehouden in een boekhoudsysteem en elk kwartaal gecontroleerd door een accountant. Elke kwartaal wordt er een (financiële) voortgangsrapportage overhandigd aan het NGO-secretariat.



Dutch-Lanka Friendship Foundation Sri Lanka

COMMUNICATIE

Website: www.dlff.org.lk

E-mailadres: info@dlff.org.lk

Facebook: [DLFFSriLanka](#)

Instagram: [DLFFSriLanka](#)

WERKWIJZE

DLFF staat in het centrum van ons werk. Zij voeren de projecten uit en staan in nauw contact met Friendship Foundation in Nederland.

LOOPTIJD

Sinds 2005 ondersteunt DLFF lokale projecten, met steun van Friendship Foundation. Zo lang er in Sri Lanka behoefte is aan onze steun en de hulpvragen binnen de doelstelling vallen, zullen wij ondersteuning blijven geven. Looptijd van de ondersteuning is per project verschillend.

CAPACITEIT

3 Bestuursleden

16 Personeelsleden



Dutch-Lanka Friendship Foundation Sri Lanka

KLEUR

De stichting kent geen politieke of religieuze voorkeur. Ze handelt vanuit een primair gevoel van humaan mededogen en compassie voor mensen met een beperking.

SHIFT THE POWER

Op dit moment werkt DLFF aan de transitie: het eigenaarschap, dat nu nog bij Friendship Foundation ligt, wordt geleidelijk aan overgenomen door het management en bestuur in Sri Lanka.

Deze transitie is een samenspel tussen Friendship Foundation en DLFF en gaat in goed overleg en afstemming. Vanaf 2024 werken de Nederlandse coördinator en de Sri Lankaanse country director in co-leadership, Sharing the Power.





Ontstaan van Friendship Foundation

Sinds 2005 is Friendship Foundation actief in Ampara District, een regio in de Oostelijke Provincie van Sri Lanka.

We startten toentertijd met onze steun aan Sarana Gehandicaptentehuis. Dit huis, opgericht eind jaren 70 van de vorige eeuw, is van origine een kindertehuis. Kinderen die geplaatst werden, werden veelal uiteindelijk opgehaald, rond hun 18de verjaardag, door de ouders of familieleden. Kinderen, met een beperking, werden echter niet opgehaald. Die gehandicapte kinderen waren inmiddels volwassenen toen wij kennis maakten met Sarana Gehandicaptentehuis. Zij hadden niet de mogelijkheid gekregen om hun talenten te ontwikkelen en om deel te nemen aan de maatschappij.

Deze kinderen hebben een uitzichtloos bestaan: zij groeien op in Sarana Gehandicaptentehuis en blijven daar tot ze overlijden.

Ze waren in een isolement opgegroeid. Friendship Foundation bood ze een activiteitenprogramma. We zagen dat de bewoners verbluffende stappen zetten op cognitief, fysiek en sociaal gebied.

Op een dag, in 2008, kwam Rashmika met zijn moeder. Zijn moeder moest werken in het leger – de burgeroorlog woedde op dat moment nog-. Rashmika is een meervoudig gehandicapte jongen, die niet naar school kon. Zijn moeder wilde hem niet alleen thuislaten, hij was pas 8 jaar, maar wilde hem ook niet in Sarana laten wonen.

Ontstaan van Friendship Foundation

En zo kwam Rashmika overdag naar Sarana en deed mee met ons activiteiten-programma en werd hij aan het einde van de dag weer door zijn moeder opgehaald. Het deed ons beseffen dat er meer gezinnen waren met kinderen als Rashmika!

In overleg met de Sri Lankaanse overheid startten we Dutch-Lanka Special School . Een dagcentrum voor kinderen die niet het reguliere onderwijs kunnen volgen, vanwege hun beperking.

Rashmika was onze eerste leerling in 2013. In 2016 zwaaiden we Rashmika uit, toen hij overstapte naar het speciaal onderwijs. In 2019 kon Rashmika zijn droom waar maken: een eigen winkeltje voor zijn huis, waar hij lootjes verkoopt!

Er komen sinds 2013 dagelijks 30 kinderen en jongeren met een beperking, tussen de 5 en de 25 jaar, naar Dutch-Lanka Special School.

Zij krijgen passende zorg en onderwijs op maat. Ze leren in het praktijkonderwijs een beroep dat ze zelfstandig kunnen uitvoeren.

In 2019 startten we met een nieuw project: Werk & Inkomen training voor (jong) volwassenen met een beperking. Het is essentieel dat deze (jong)volwassenen een inkomen genereren voor de familie. Dit voorkomt uitsluiting binnen het gezin en de maatschappij. De methodiek die wij hebben is uniek: iedere deelnemer kan zijn individuele talent, interesse ontwikkelen om zo te kunnen starten als zelfstandige of in loondienst.

Friendship Foundation werkt aan een Disabled Friendly Society, een samenleving in Sri Lanka waar iedereen kan meedoen en mag meedoen. In 2024 werken wij aan onderwijs, werk & inkomen en inclusie, met geheel eigen methodieken. Wij ondersteunen 60 families met een gezinslid met een beperking en bereiken met onze inclusieprogramma's jaarlijks ruim 2.500 mensen.



Een winkel voor Rashmika

door Kirsten Giethoorn | nov 14, 2019 | Onderwijs, SDG UN, Verhalen

 Friendship Foundation / Nov 14, 2019

Samenwerking Friendship Foundation en Dutch-Lanka Friendship Foundation Sri Lanka

Een unieke samenwerking, een vervlechting, van een Nederlandse starter die in 2007 de stichting registreerde in Sri Lanka. Friendship Foundation, opgericht in 2005 in Nederland, is het initiatief van Kirsten Giethoorn en andere vrijwilligers. In 2007 registreerde Friendship Foundation zich als Internationale Non-Governmental Organization in Sri Lanka, met de statutaire naam: Dutch-Lanka Friendship Foundation. Dit gaf een stevige basis voor het uitvoeren van onze doelstelling: Nederlandse projectmanagers maakten een start met de uitvoering van onze eerste project-ondersteuning.

Gaandeweg werd de dagelijkse uitvoering overgenomen door lokale professionals en werd de organisatie aangestuurd door de initiatiefnemer/voorzitter vanuit Nederland. Met dat de focus meer en meer kwam te liggen op inclusie voor mensen met een beperking, werd de organisatie in Sri Lanka geprofessionaliseerd met als doel het creëren van een Disabled Friendly Society. Vanaf 2019 werken wij vanuit Nederland en in Sri Lanka aan de professionalisering van onze organisatie structuur, zodat het management en bestuur van DLFF op den duur het stokje over kan nemen van de Nederlandse initiatiefnemer en bestuur: Shifting the Power. In 2024 werken wij in Sharing the Power.



Transitie Friendship Foundation en Dutch-Lanka Friendship Foundation Sri Lanka

Friendship Foundation is een Nederlandse organisatie die zich in 2005 in Nederland heeft opgericht en in 2007 in Sri Lanka is geregistreerd. Het bestuur in Nederland is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering hiervan. Het team in Sri Lanka behoort in deze situatie verantwoording af te leggen aan het bestuur in Nederland over de uitvoering.

Vanaf 2019 zijn wij actief bezig met onze transitie, "Shifting the Power". Wij hechten er waarde aan dat ons lokale team het eigenaarschap neemt over de werkzaamheden in Sri Lanka. Zij hebben de kennis van cultuur en maatschappij, zij voeren de werkzaamheden uit.

Zij hebben de ambitie en de potentie om DLFF te laten groeien. Het is ons gezamenlijk streven om in 2028 de organisatorische transitie te hebben voltooid. DLFF zal dan niet meer als INGO geregistreerd staan, maar als NGO en het eigenaarschap hebben overgenomen. Friendship Foundation zal als facilitator voor het delen van kennis, netwerk en gevers een betrokken partner blijven.

Voor het vormgeven van de Disabled Friendly Society zullen wij nauw blijven samenwerken.

**Lokale kennis voor
duurzame impact:
eigenaarschap bij ons
team in
Sri Lanka**

Missie en visie

Missie

In Sri Lanka creëren wij een Disabled Friendly Society; iedereen ziet elkaar als een waardig onderdeel van de samenleving.

Visie

Friendship Foundation faciliteert DLFF bij het inspireren van gemeenschappen hoe zij zich kunnen inzetten voor een inclusieve samenleving, waarin mensen met een beperking in staat worden gesteld zich te ontplooien.



Kernwaarden

Kernwaarden geven richting aan onze visie en missie. Ze zijn de beginselen voor ons beleid binnen Friendship Foundation. De kernwaarden wijzen ons de weg die we willen volgen, om onze toekomst vorm te geven. De weg die we gaan is vaak beter zichtbaar voor ons, dan de eindbestemming waar die toe leidt. Wij werken met onze zusterorganisatie (DLFF) in Sri Lanka proces gestuurd in plaats van product gericht.

1. Integriteit

De culturele norm in Sri Lanka is soms anders dan we graag zouden willen zien voor het uitvoeren van onze doelstelling en bij het werken met onze doelgroep. Wij worden hiermee geconfronteerd, en maken een afweging op welke wijze wij hier mee omgaan. We doen altijd ons best om, gegeven de omstandigheden, de kwaliteit van leven van onze doelgroep voorop te zetten. Soms duurt het bereiken van een doel daarom langer dan gewild. We houden vast aan onze eigen kernwaarden, met respect voor de lokale cultuur.

2. Idealistisch

Ons ultieme doel in het realiseren van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka, dat is een flinke maatschappelijke draai. We beseffen maar al te goed dat dit niet van de één op de andere dag gerealiseerd is. Dit doet echter niets af aan de intensiteit waarmee we onze missie achterna jagen.

3. Eigenaarschap

Wij geven DLFF de leiding om haar doel te behalen, door een faciliterende houding aan te nemen. DLFF op haar beurt kijkt naar de individuele wensen en mogelijkheden van mensen met een beperking om ze te versterken. En DLFF werkt samen met de lokale overheid binnen hun frame om zo de projecten van DLFF duurzaam te implementeren.



Strategie

Dutch-Lanka Friendship Foundation in Sri Lanka wil groeien, zodat er in Sri Lanka meer mensen met een beperking kunnen meedoen, op school, op het werk, in de straat.

Friendship Foundation heeft in Nederland besloten om mee te groeien met de wens van DLFF.

DLFF zal meer en meer een technische partner worden van de overheid in Sri Lanka om naar een Disabled Friendly Society te kunnen groeien.

Friendship Foundation zal een faciliterende rol gaan spelen. Wij zullen kennis, netwerk en gevers gaan delen met DLFF en zo bijdragen aan een inclusieve samenleving in Sri Lanka.



Ons doel



Beleid



Het bieden van onderdak, educatie, verzorging en ontwikkelingsmogelijkheden ten behoeve van de bevolking op Sri Lanka.

In praktische zin betekent dit dat we DLFF ondersteunen, met het delen van kennis, netwerk en gevers, bij haar missie om een Disabled Friendly Society in Sri Lanka te realiseren: een samenleving waar iedereen kan meedoen.

2023 Hier hebben we aan gewerkt



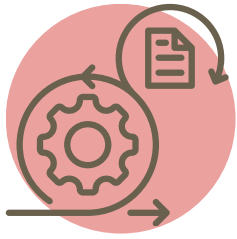
Dit jaar hebben we ons beleid drastisch aangepast. Van sturend vanuit Nederland naar samen beslissingen nemen.

Tijdens de Groeidag in april 2023 hebben bestuur en raad van toezicht afgesproken om de gewenste groei van DLFF te gaan ondersteunen. Deze groei is enerzijds op het vlak van Disabled Friendly Society, anderzijds de transitie, Shifting the Power.

De groei van de Disabled Friendly Society kunnen wij ondersteunen met het delen van kennis, netwerk en gevers.

In het kader van Shifting the Power, hebben de voorzitter/coördinator en de country director samen gewerkt in een vorm die wij Two-People's-Chair noemen. Alles gebeurt in overleg, maar de verantwoordelijkheid bleef bij het bestuur in Nederland.

2024 Hier staan we klaar voor



We zetten ons beleid door. Er zullen door DLFF stappen gezet worden onze Disabled Friendly Society schaalbaar te maken, zodat meer mensen met een beperking kunnen meedoen binnen de gemeenschap. Lees hierover bij Education 2.0, Inclusie Sports4All en Prevention & Early Intervention. Friendship Foundation zal ondersteunen met het delen van kennis, netwerk en gevers.

We zetten de volgende stap binnen het Shifting the Power proces. Van de Two-People's Chair situatie, groeien we door naar Joint Directors. De country director in Sri Lanka wordt Executive Director. De country director heeft aangegeven dat de rol van de voorzitter/coördinator in Nederland het in het oog houden op beleid, visie en missie zal moeten zijn.

Bij de uitvoering van de activiteiten worden een deel van de beslissingen door DLFF genomen en verantwoordelijkheid gedragen. In Nederland zullen wij ook naar de organisatiestructuur kijken.



Organisatie

Raad van Toezicht

Het toezichthoudende orgaan binnen Friendship Foundation is de Raad van Toezicht. De leden van de raad verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Zij kunnen aanspraak maken op vergoeding van daadwerkelijk -naar redelijkheid- gemaakte kosten.

Dhr. Edward Hendrickx - Fiscalist
Mevr. Ansje Thomas - Jurist
Dhr. Rob Veldhuizen - Kennis op gebied van Sri Lanka en goede doelen doelen
Mevr. Anneloes Tros - Fondsenwerving

Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de stichting. De leden van bestuur verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Zij kunnen aanspraak maken op vergoeding van daadwerkelijk – naar redelijkheid – gemaakte kosten.

Mevr. Kirsten Giethoorn - Initiatiefnemer, voorzitter/coördinator
Dhr. Harald Dols - Penningmeester
Mevr. Sandra de Vries - Secretaris (inclusie) afgetreden per 09-2023
Mevr. Ilona Sonneveld - Secretaris (Inclusie) ingaande per 09-2023
Mevr. Clementine Reijrink - Medebestuurder (onderwijs)
Dhr. Joost Thus - Medebestuurder (arbeidsparticipatie)

Wij hebben in september 2023 afscheid genomen van mevr. Sandra de Vries. Sandra was sinds 2017 secretaris en inclusie-specialist voor Friendship Foundation. Wij bedanken haar voor haar inzet en het delen van haar kennis. Tegelijkertijd verwelkomen we Ilona Sonneveld!

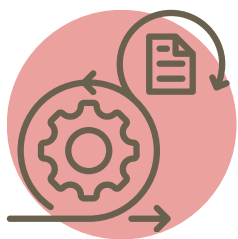
Beloningsbeleid

Bij de Friendship Foundation, in Nederland, werkt iedereen onbezoldigd. Gemaakte kosten kunnen ingediend worden. Nederlandse bedrijven die hun diensten of producten aanbieden, doen dit veelal met een gesloten beurs, in het kader van betrokken ondernemerschap.

Raad van Toezicht en Bestuur hebben geen onkosten gedeclareerd in 2023. De voorzitter/coördinator heeft een vliegticket naar Sri Lanka en Nepal, als mede haar verblijfskosten in Nepal vergoed gekregen. De reis naar Nepal, samen met de country director, in het kader van Shifting the Power.

Het lokale team in Sri Lanka ontvangt een salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals EPF, ETF en ziekenkostenverzekering.

2024 Hier staan we voor klaar



Bestuur en raad van toezicht hebben uitgesproken dat we in 2024 het visiestuk ten aanzien van de organisatiestructuur, dat in 2023 is vastgelegd (opvraagbaar) uitgaan voeren. Dit zal met name gaan om de positie van voorzitter / coördinator en de vergoeding voor de coördinator. Daarnaast zullen er reglementen opgesteld worden voor Raad van Toezicht en Bestuur.



Communicatie

Beleid



De ingeslagen weg van communicatie in Nederland en in Sri Lanka blijven we volgen. In Nederland geven wij maximaal vier keer per jaar een digitale nieuwsbrief uit. We schrijven vier keer jaar een blog. We houden met grote regelmaat via social media geïnteresseerden op de hoogte door kleine updates te plaatsen. Daarnaast gebruiken wij divers promotioneel drukwerk om geïnteresseerden te informeren.

2023 Hier hebben we aan gewerkt



Facebook:

2022 402 volgers | 2023 446 volgers

Instagram:

2022 366 volgers | 2023 406 volgers

LinkedIn:

2022 35 volgers | 2023 69 volgers

Kennis delen & Opdoen

Beleid



Friendship Foundation leert graag van andere organisaties en mensen die hun specifieke kennis met ons willen delen. We delen ook graag onze opgedane kennis met anderen.

2023 Kennis gedeeld en opgedaan



Onze voorzitter, Kirsten Giethoorn, is in 2021 toegetreten tot het bestuur van Partin, brancheorganisatie voor kleine goede doelen. In 2022 is zij toegetreten tot de werkgroep van de Commissie Normstelling, waarborging van kwaliteit van CBF Erkende Goede Doelen.

Zij is sinds 2008 als beheerder betrokken bij Sri Lanka Tafel, kennisdelen en netwerken voor stichtingen met activiteiten in Sri Lanka. Friendship Foundation is lid van DCDD, een netwerk dat zich inzet voor de integratie van mensen met en beperking in ontwikkelingssamenwerking.

Partin



Friendship Foundation en DLFF hebben zich aangesloten bij Family Power, een samenwerkingsverband om te zien hoe kwetsbare kinderen in een thuissituatie kunnen opgroeien.



Friendship Foundation is nog steeds ondertekenaar van de pledge #EveryChildAFamily, waarmee wij aangeven dat wij streven naar een veilige plek voor kinderen om op te groeien.



Sinds 2023 maken Friendship Foundation en DLFF deel uit van "Inspire & Care", een Disability Prevention and Rehabilitation Alliance, tussen organisaties in Nepal, Bangladesh, Congo, Kenia en Tanzania en hun Nederlandse partners.

Het verhaal van Rashmika

Rashmika laat ons zien dat het programma dat Friendship Foundation in Sri Lanka heeft opgezet, werkt!

We hebben al eerder geschreven over Rashmika. Rashmika kwam als lichamelijk gehandicapt knulletje met zijn moeder naar het Sarana Gehandicaptentehuis.

Zijn moeder had een heel gewone vraag, die toch echt heel speciaal was: Kunnen jullie mijn zoon overdag opvangen, zodat hij 's avonds en in de weekenden gezellig bij ons thuis is? In die tijd woedde er nog de burgeroorlog in Sri Lanka en zijn moeder moest dienen in het leger.

Rashmika kon vanwege zijn beperking niet naar het reguliere onderwijs. Rashmika kwam elke dag naar Sarana en deed mee met het activiteitenprogramma, dat we aanboden aan de bewoonsters van het huis. Het was heerlijk om te zien hoe hij zich ontwikkelde en genoot.

Doordat wij Rashmika hadden leren kennen, namen we het besluit om Dutch-Lanka Special School te starten. Rashmika was onze eerste leerling en hij kreeg er 26 vrienden bij!

Al snel bleek dat Rashmika toe was aan een nieuwe uitdaging. Hij stroomde door naar de klas voor speciaal onderwijs van de dorpsschool.



Friendship Foundation ondersteunde dit mooie initiatief van het dorp zodat ook daar een klasje vol enthousiaste leerlingen zat!

In 2019 startten we met Praktijkonderwijs voor jongeren boven de 18 jaar. Rashmika was ook net 18 geworden en we nodigden hem uit om bij ons vervolgonderwijs te volgen. 'Nee hoor', zo liet hij ons weten, 'niet nodig!'. Hij was namelijk zijn droom aan het verwezenlijken: een eigen winkeltje! We namen een kijkje, toen hij liet weten dat zijn winkeltje af was.

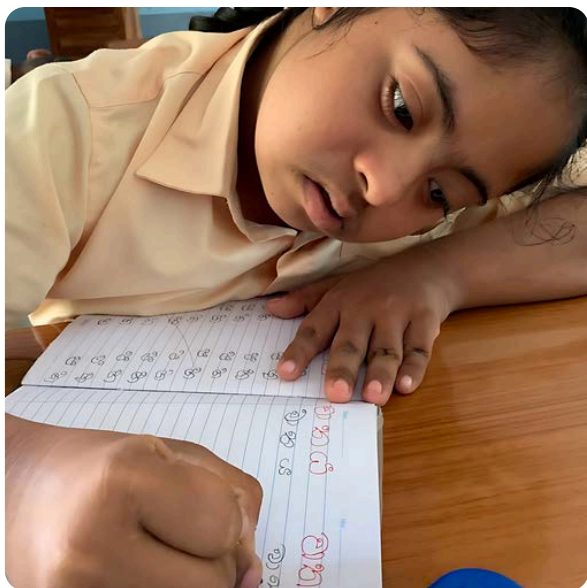
Daar, in zijn eigen winkeltje, voor zijn ouderlijke woning, zat een stralende Rashmika!

We zijn immens trots op Rashmika, die keihard heeft gewerkt om zijn droom in vervulling te laten gaan. Wat boft hij met zijn lieve moeder, die hem, ondanks alle problemen die zijn handicap met zich meebrengen, thuis wilde laten opgroeien en in haar zoon's krachten gelooft. Felicitaties gaan naar het team van Dutch-Lanka Special School en van Uhana Basisschool.

ZO WERKEN WIJ!



Beleidsthema's



Friendship Foundation werkt sinds 2019 aan de hand van beleidsthema's, waarbinnen de projecten die wij ondersteunen zullen passen.

Beleidsthema's zijn: zorg, onderwijs en maatschappij

Vanuit onze beleidsthema's dragen we bij aan de Duurzame Ontwikkelings-Doelen van de Verenigde Naties. Wij onderschrijven de Convention on the Rights of Persons with Disabilities van de Verenigde Naties..

Zorg



Sarana Gehandicaptentehuis
Dutch-Lanka Special School

Onderwijs



Dutch-Lanka Special School

Maatschappij



ISED
Family Business Team
Sheltered Employment
Empowering Inclusion Sri Lanka
Friendly Products

Kerntaken

Toen Friendship Foundation begon met haar ondersteuning in Sri Lanka, was dat met name op doelgroep niveau.

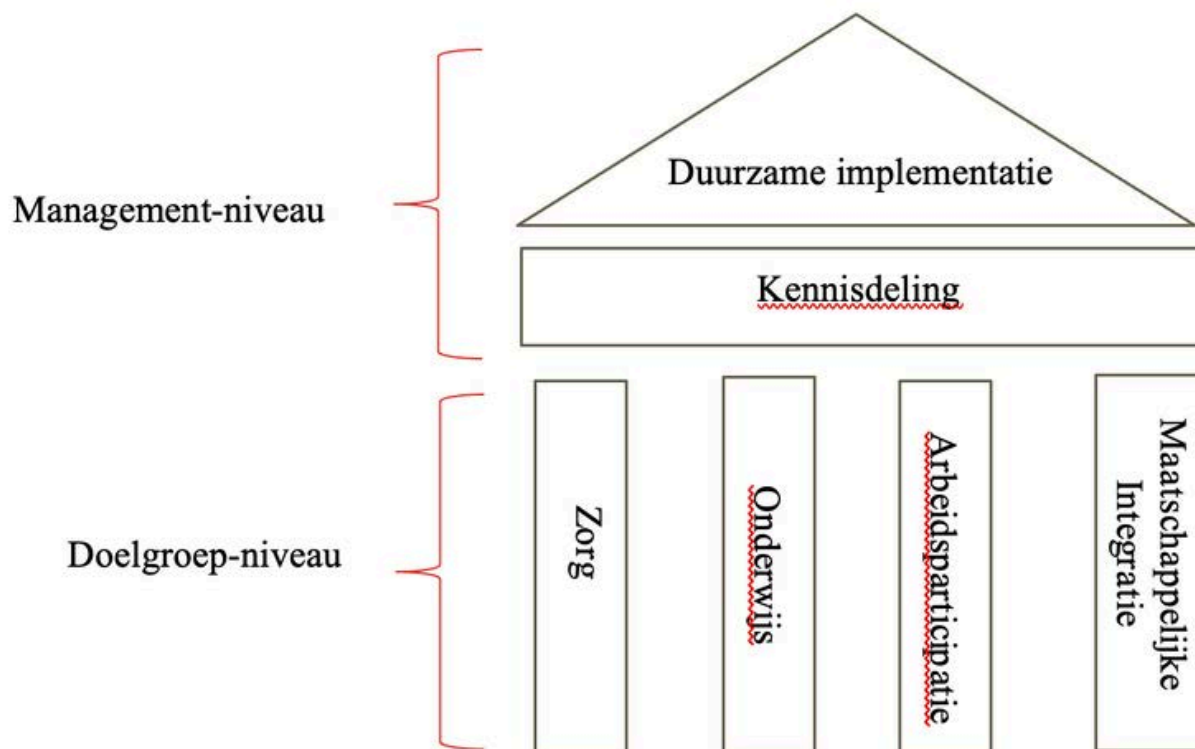
“Wij zijn te gast op de projecten, op een dag gaan we verder.”

We realiseerden ons dan ook dat het van wezenlijk belang is dat onze werkzaamheden, na ons vertrek, voortgang behouden. Onze focus kwam te liggen op kennisdeling en duurzame implementatie door samenwerking en training van het bestuur en personeel.

Vanaf 2023 zijn we ons nog steeds terdege bewust van onze rol als gast in Sri Lanka en op de projecten die DLFF uitvoert.

We zien het nu meer tot onze taak om een faciliterende rol aan te nemen. De uitvoerende taken zullen meer en meer bij DLFF komen te liggen.

Onze kerntaken zullen bestaan uit het delen van kennis, netwerk en gevers met DLFF.



Impact maken & meten

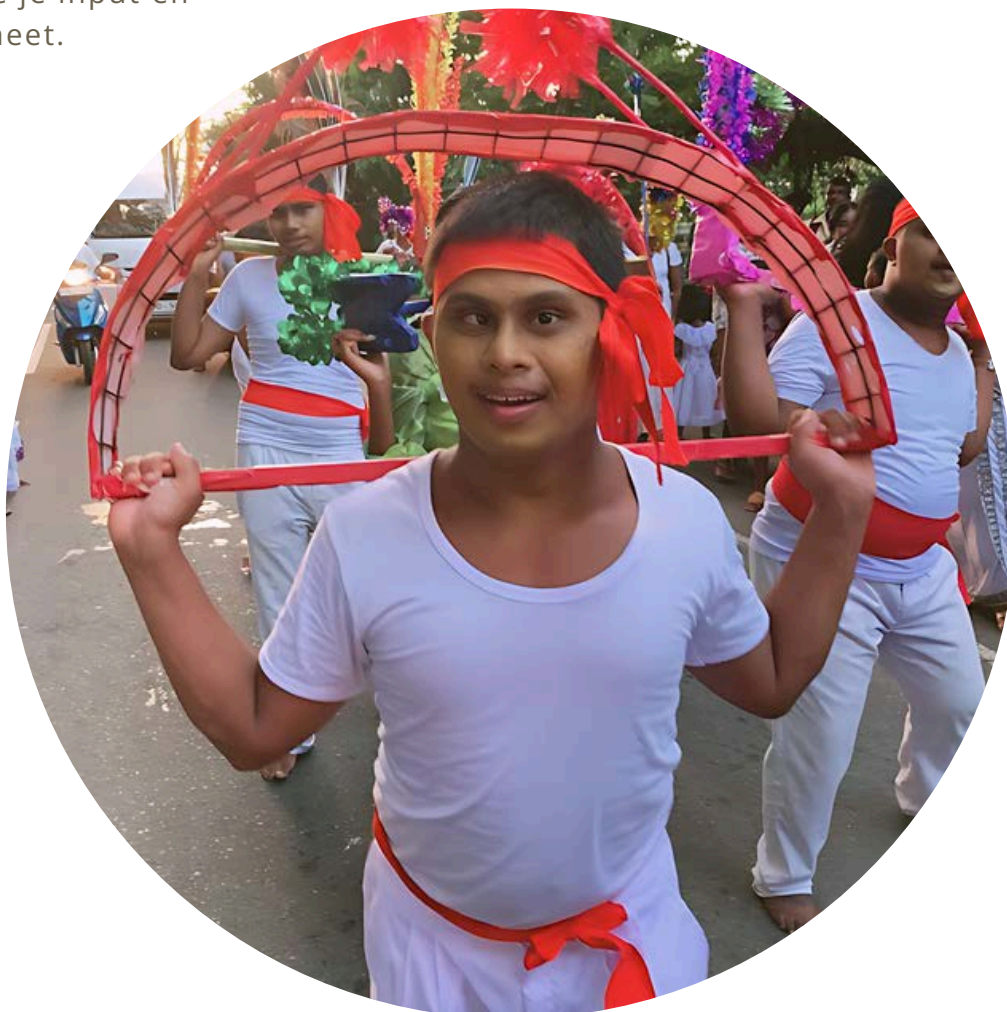
Friendship Foundation en DLFF hebben bestaansrecht, zolang zij een maatschappelijk belang hebben en bijdragen aan de samenleving. Daartoe hebben wij onze doelen, missie en visie opgesteld.

Deze zullen in 2024 heroverwogen worden, in het kader van onze snelle ontwikkelingen op het gebied van Disabled Friendly Society en Shifting the Power.

We schrijven beleidsplannen voor elk project. Maar deze hebben alleen waarde wanneer je je input en output/outcome meet.

Daartoe heeft het team in 2023 een meerdaagse training gekregen op het gebied van Monitoring & Evaluation en werken de project managers nu met een logframe.

In lijn met onze groei, zullen wij in 2024 een Monitoring and Evaluation officer aannemen.





Gedragcode & integriteit

Sinds 2021 hebben we een gedragscode en integriteitsbeleid opgesteld. Deze worden jaarlijks door Bestuur en Raad van Toezicht doorgenomen en geactualiseerd aan de ontwikkeling binnen onze organisatie en de wetgeving. De wetten rondom UBO, WBTR en WWTF zijn verwerkt in onze gedragscode en het integriteitsbeleid. De gedragscode en het integriteitsbeleid zijn opvraagbaar.

In 2023 hebben wij geen meldingen van grensoverschrijdend gedrag ontvangen.

In 2024 zullen wij er voor zorgen dat er een meldpunt is waar iedereen op laagdrempelige wijze een melding kan doen.


Friendship Foundation ziet met name het contact tussen vrijwilligers/bestuurders met onze doelgroep in Sri Lanka als een risico voor grensoverschrijdend gedrag. Wij zetten ons in om dit risico te minimaliseren. Friendship Foundation werkt zeer sporadisch met Nederlandse vrijwilligers in Sri Lanka.

Wanneer bestuurders/vrijwilligers de projecten bezoeken, dan vragen wij om een VOG en zal er minimaal direct contact zijn tussen de vrijwilligers/bestuurders en onze doelgroep.

Risicomanagement



- 1. Onzekere externe omstandigheden vanwege onrust in Sri Lanka***
- 2. Stijgende kosten als gevolg van inflatie***
- 3. Beperkte teamcapaciteit***
- 4. Verlies van inkomsten***
- 5. Instabiliteit van de organisatie in Nederland***
- 6. Broos evenwicht door Shifting the Power***
- 7. 'Breaking Barriers', cultuur-maatschappelijk nog niet geaccepteerd.***

 [Lees hier meer over ons risicomanagement](#)



Leer & verbeterpunten

Friendship Foundation is een organisatie in transitie. Wij groeien door van een enthousiaste starter naar een professioneel klein goed doel.

CBF-normen geven ons een goede leidraad om in Nederland als een kleine organisatie professioneel te leren werken.

We vragen ook regelmatig aan experts om even over onze schouders mee te kijken. Betteke de Gaay Fortman begeleidt ons transitieproces.

Eind 2023 zijn zowel DLFF als Friendship Foundation aangesloten bij 'Share&Inspire' een alliantie tussen zes verschillende organisaties (Nepal, Bangladesh, Congo, Kenia, Tanzania en Sri Lanka) en hun Nederlandse partner.

Deze Alliantie heeft tot doel om in bovengenoemde landen het inclusiebeleid voor mensen met een beperking samen met de overheid uit te voeren.

Exitstrategie en replicatie

In 2023 hebben wij, zowel in Nederland als in Sri Lanka, gesproken over Exit strategie en Replicatie.

Op organisatieniveau hebben wij de exit strategie ingezet van Friendship Foundation in Sri Lanka. DLFF zal uiterlijk in 2028 een eigen entiteit hebben, geregistreerd als NGO in Sri Lanka.

Friendship Foundation zal een faciliterende rol aannemen, voor het delen van kennis, netwerk en gevers. In 2024 zullen we onze interne organisatie structuur in Nederland heroverwegen.

Nadat we hadden ingezien dat onze lopende projecten niet schaalbaar zijn en er ook geen passende exit is, hebben de country director en de Nederlandse coördinator, in overleg met bestuur en raad van toezicht, besloten dat wij onze kennis op de projecten, onderwijs en werk&inkomen, gaan vastleggen in methodieken.

Deze methodieken kunnen gedeeld worden met de lokale overheid en lokale organisaties. Zo maken we ons werk schaalbaar en kunnen wij onze missie, een Disabled Friendly Society, realiseren.



ONS WERK UNIEK IN DE CONTEXT VAN SRI LANKA



Disabled Friendly society

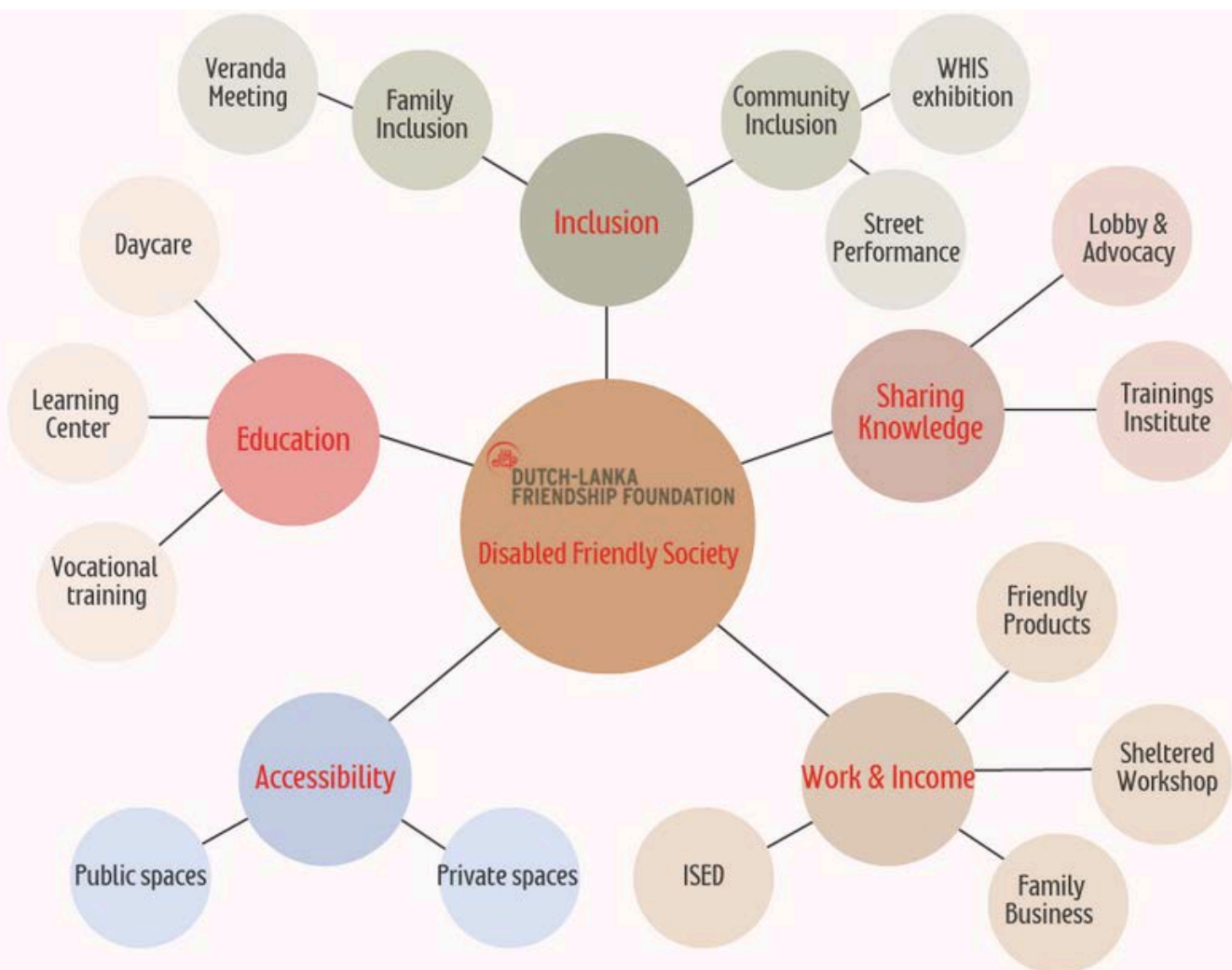
Beleid



Het aanbod van projecten van DLFF en Friendship Foundation spitst zich enerzijds steeds verder toe en anderzijds verbreedt het zich ook. Wij spitsen ons toe op het versterken van mensen met een beperking en hun familie op sociaal en economisch gebied. En verbreden ons aanbod van de projecten.

Wij maken werk van zorg, onderwijs, arbeidsparticipatie en inclusie programma's voor en met mensen met een beperking. Wij stellen dat wanneer deze projecten geïntegreerd worden in een gebied/dorp we kunnen spreken van een Disabled Friendly Society.

Momenteel ontwikkelen wij methodieken om ons werk schaalbaar te maken.



2023 Jaarverslag



In algemene zin hebben wij onze programma's onderwijs, werk & inkomen en inclusie verder kunnen verdiepen en verbreden.

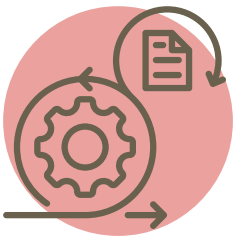
Zie ook onze projecten en methodieken (hoofdstuk 4).

Om onze Disabled Friendly Society te kunnen opschalen hebben wij besloten om ons kantoor en onze school te verhuizen van het dorpje Uhana, naar de stad Ampara, 15 km verderop. In Ampara zijn de districtsoverheidskantoren gevestigd, waardoor samenwerken met de lokale overheid makkelijker kan verlopen.

Daarnaast zijn voorzieningen als hoger- en praktijkonderwijs, ziekenhuis in Ampara op goed niveau.

We hebben besloten dat ons werk zal worden gevat in methodieken, zodat we ons werk kunnen opschalen en meer mensen met een beperking kunnen laten deelnemen aan de Disabled Friendly Society.

2024 Jaarplan

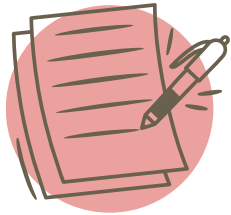


De schaalbaarheid van ons werk is belangrijk. In 2024 zullen wij onderzoeken hoe wij ons onderwijs kunnen opschalen, zodat wij steeds meer kinderen en jongeren met een beperking kunnen betrekken bij het onderwijs; de basis voor hun toekomst!

Wij leerden, tijdens een bezoek aan Karuna Foundation in Nepal, dat preventie en vroeghulp essentieel is en nu nog ontbreekt in ons plaatje van Disabled Friendly Society. In 2024 gaan wij ons verder verdiepen in deze materie en gaan wij onderzoeken welke rol wij hierbij kunnen spelen bij het ondersteunen van de overheid bij hun uitvoering van het beleid ten aanzien van preventie en vroeghulp.

Duurzaam lokaal eigenaarschap

Beleid



Het is het doel van Friendship Foundation dat projecten die uitgevoerd worden door DLFF of die ondersteund worden door DLFF, op den duur gedragen worden door de lokale partner, dan wel door DLFF.

Het is het doel van Friendship Foundation dat DLFF als zelfstandig acterende organisatie gaat werken en dat Friendship Foundation een faciliterende rol aanneemt.

2023 Hier hebben we aan gewerkt

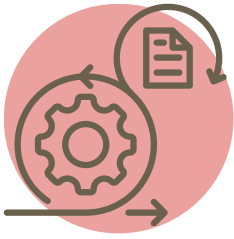


De interim countrymanager, Leon Lawrence, is aangesteld als country director. Hij zorgt voor de dagelijkse executie van lopende projecten en ontwikkelt nieuwe projecten.

Dit doet hij in overleg met de coördinator in Nederland, Kirsten Giethoorn, die de doelstelling, missie & visie en kernwaarden bewaakt.



2024
Hier staan we klaar voor!



We zullen ons werk gaan focussen op maximaal 3 divisies in Ampara District. De dagelijkse uitvoering van de lopende projecten in die divisies zullen onder de verantwoordelijkheid vallen van de District Manager.

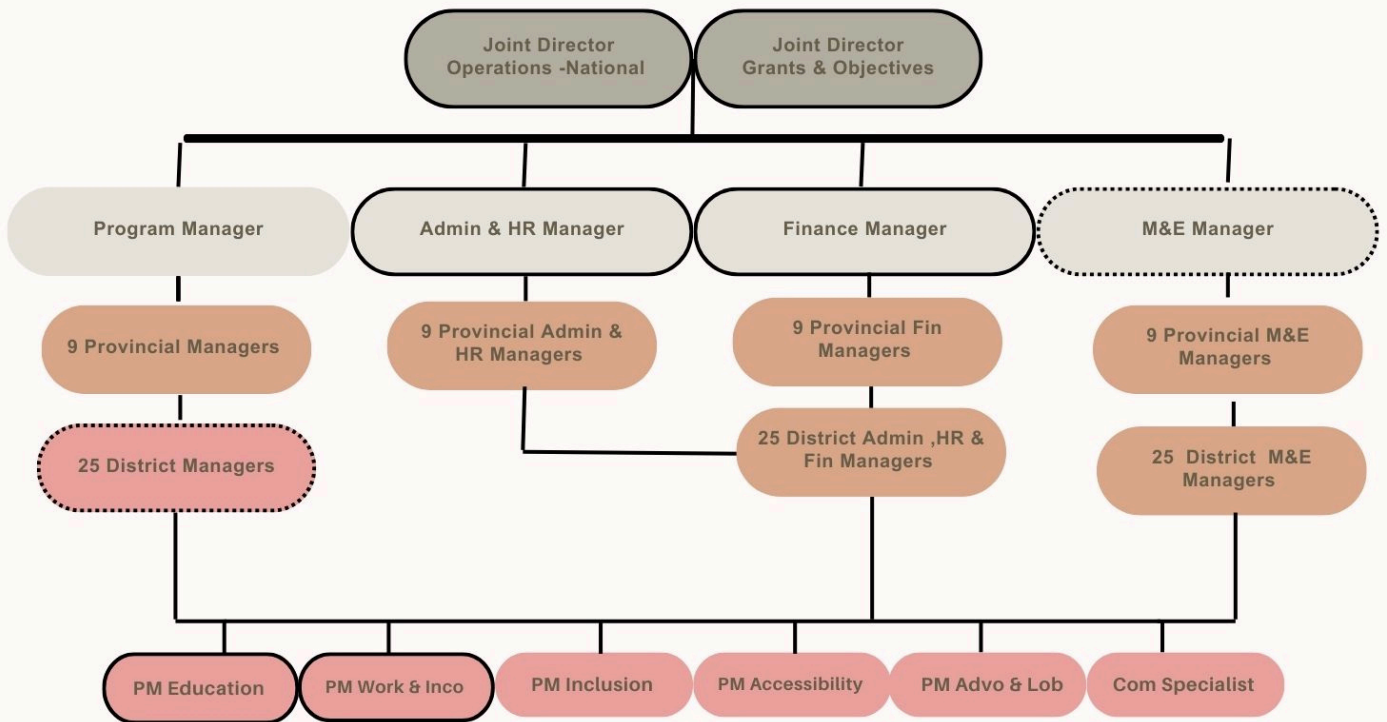
De country director werkt nauw samen met de district manager. De coördinator in Nederland werkt nauw samen met de country director.

Om de impact van ons werk meetbaar te maken, zal er een Monitoring & Evaluation officer worden aangesteld.



DUTCH LANKA FRIENDSHIP FOUNDATION

Organizational Chart 2024



Gehandicapten en onderwijs in Sri Lanka

Onderstaande gegevens zijn overgenomen uit "Census of Population and Housing 2012" opgesteld door de Sri Lankaanse overheid.

Dit naslagwerk toont dat 8,9% van de kinderen in agrarische gebieden een beperking heeft. (Ampara District is een agrarisch district)

Landelijk gezien volgt 62% van de kinderen met een beperking, tussen de 0 en 19 jaar, een vorm van onderwijs. 34% van deze doelgroep volgt geen onderwijs. 3% volgt een andere vorm van onderwijs en 1% volgt een vakopleiding.

De meeste kinderen met een beperking volgen wel een pre-school, maar gaandeweg vallen de meeste kinderen uit tijdens de basisschool periode.

Friendship Foundation wil een passende leeromgeving bieden voor kinderen en jongeren, tussen de 5 en 30 jaar, met een beperking in Ampara District, die geen onderwijs volgen.



Gehandicapten en werk & inkomen in Sri Lanka

Mensen met een beperking zijn in het algemeen een achtergestelde doelgroep vanwege de sociale waarden en normen die gelden in Sri Lanka.

Ze worden extreem benadeeld als het gaat om deelname aan het economische leven en de sociaal-maatschappelijke samenleving.

Gehandicapten nemen zelden een positie in binnen het bedrijfsleven, of bij overheidsinstellingen. Het aantal bedrijven dat gerund wordt door mensen met een beperking is zeer laag.

Het versterken van deze doelgroep op sociaal en economisch gebied is van groot belang, echter krijgt dit onvoldoende aandacht vanuit de overheid.

Wanneer een gezinslid met een beperking een financiële bijdrage kan leveren aan de familie, zal dit het uit huis plaatsen van kinderen verminderen en ook het aantal echtscheidingen zal teruglopen.

Friendship wil met praktijkonderwijs en ISED-project passende arbeidsmogelijkheden voor gehandicapten creëren en stimuleren.



Gehandicapten en inclusie in Sri Lanka



Historisch gezien worden personen met een handicap in Sri Lanka geconfronteerd met aanzienlijke marginalisering en discriminatie, vaak gestigmatiseerd en uitgesloten van de reguliere samenleving.

Deze situatie wordt verergerd door de beperkte toegankelijkheid van onderwijs, gezondheidszorg, werkgelegenheid en openbare infrastructuur.

De Sri Lankaanse regering heeft stappen ondernomen om de situatie van personen met een handicap te verbeteren. De UN Persons with Disabilities Act van 1996 is een mijlpaal, die wettelijke bescherming biedt en rechten schetst voor personen met een handicap. Het verplicht bijvoorbeeld tot toegankelijkheidsnormen en voorzieningen voor onderwijs en werkgelegenheid.

De sociale houding ten opzichte van handicaps verandert, maar er bestaan nog steeds stigma's en misvattingen. Culturele overtuigingen dragen soms bij aan de uitsluiting van personen met een handicap van gemeenschapsactiviteiten en besluitvormingsprocessen.

Hoewel er vooruitgang is geboekt bij het erkennen en aanpakken van de rechten van personen met een handicap in Sri Lanka, blijven er nog steeds aanzienlijke uitdagingen bestaan.

Aanhoudende inspanningen op het gebied van beleidsimplementatie, belangen- behartiging, onderwijs en sociale verandering zijn essentieel voor het bereiken van volledige inclusie en gelijkheid voor personen met een handicap in de Sri Lankaanse samenleving.

In en voor de maatschappij



Wij werken in Sri Lanka aan een Disabled Friendly Society. Met onze projecten versterken wij de families en het gezinslid met een beperking op sociaal en economisch gebied binnen de maatschappij waar zij woonachtig zijn.

Daarnaast hebben wij verschillende inclusie programma's ontwikkeld, waar zowel de gezinnen van onze projecten als de bevolking van de regio bij worden betrokken.

Wij noemen onze inclusieprogramma's: 'Bekend maakt Bemind'.

Wij laten mensen met een beperking zoveel mogelijk meedoen binnen de maatschappij, zo dragen zij ook een steentje bij!



Met en voor mensen met een beperking en hun gezin

Een familie met een gezinslid met een beperking komt voor meerdere uitdagingen te staan. Met name de financiële situatie en het sociale isolement, kan enorme stress geven in het gezin. Daarnaast spelen vaak ook relationele vraagstukken een rol. (zowel in de verhouding ouder-kind als man-vrouw onderling)

DLFF faciliteert 'beneficiaries-societies' voor de deelnemers aan onze projecten.

Samen verhalen delen, elkaar steunen, raad vragen. Het is heel waardevol om van andere participanten, of van hun familieleden tips te krijgen.

We bieden regelmatig bijeenkomsten waarin experts hun kennis delen. Daarnaast organiseren we ouderbijeenkomsten, hierin wordt de thuissituatie en schoolsituatie op elkaar afgestemd, zodat kinderen een doorgaande lijn thuis en op school hebben.

Vaak komt er ook een arts om kennis te delen.

Met het opleiden van jongeren en volwassenen met een beperking, krijgen de gezinnen meer financiële armslag.



ONZE METHODIEKEN



Disabled Friendly Society

Ambitie



Friendship Foundation streeft naar een Disabled Friendly Society in Sri Lanka. Wij bieden zorg, onderwijs en arbeidsparticipatie voor mensen met een beperking in Ampara District. Wij werken aan een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijk is en ieders talent telt.

2023 Hier hebben we aan gewerkt

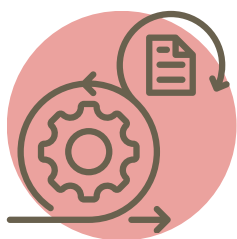


We hebben de eerste stapjes gezet naar onderzoek en beleid met betrekking tot de schaalbaarheid van onze werkzaamheden.

Naast de voorlichtingsbijeenkomsten voor de lokale maatschappij hebben we dit jaar ook training gegeven aan (semi-)overheidsmedewerkers. Denk hierbij aan training over communicatie met mensen met een (verstandelijke) beperking en toegankelijkheid van overheidsgebouwen.

Daarnaast hebben we voorlichtingsbijeenkomsten gehouden voor de lokale overheid over deelname van mensen met een beperking binnen het arbeidsproces.

2024 Hier staan we klaar voor!



We blijven werken aan lobby, belangenbehartiging en voorlichting.

We blijven onze projecten verder ontwikkelen. Daarnaast gaan we onderzoeken hoe we ons werk schaalbaar kunnen maken.

We willen onze de pijler 'zorg' uitbreiden met preventie en vroeghulp.



Zorg

Beleid



Zorg voor kinderen en volwassenen met een (ernstige / meervoudige) handicap heeft onze aandacht binnen het multidisciplinaire dagcentrum en in het Gehandicaptentehuis.

Wij streven er naar dat mensen die geen of slechts een kleine ontwikkeling kunnen doormaken, tevreden op hun dag terugkijken en zich al weer verheugen op de dag van morgen.

Dagopvang van ernstig / meervoudig gehandicapte thuiswonende kinderen vinden wij belangrijk, zodat het gezin zich in economisch en sociaal opzicht kan versterken.

2023 Hier hebben we aan gewerkt

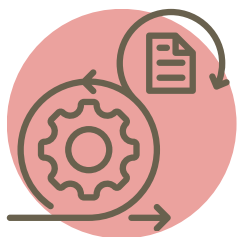


We ondervonden problemen met ons werk in het gehandicaptentehuis, na de bestuurswissel van het tehuis. Zij weigerden -tot op heden- de MoUs te ondertekenen en de penningmeester wilde niet tekenbevoegd worden voor de 'joint-account' die DLFF met het tehuis-bestuur heeft lopen.

Hierdoor zijn, tot onze grote spijt, onze werkzaamheden stil komen te liggen.

Onze overige activiteiten rondom zorg voor (ernstig/meervoudig) gehandicapten en hun familie hebben gewoon doorgang gekregen.

2024 Hier staan we klaar voor!



Wij gaan ons verdiepen in preventie en vroeghulp. We zouden preventie en vroeghulp kunnen aanbieden tezamen met de Sri Lankaanse overheid, die uiteindelijk het werk van ons kan overnemen.

Preventie-voorlichting kan met name geboden worden aan ouders met een kinderwens. Tijdens de zwangerschap kan de ontwikkeling van moeder en kind gevolgd worden. Vroeghulp is met name voor die gezinnen die een baby krijgen met een beperking.

Doel is om in een zo vroeg mogelijk stadium passende en adequate hulp te bieden, om te voorkomen dat kinderen met een beperking geboren worden en/of achterstand in hun vroege ontwikkeling oplopen.



Educatie

Beleid



Educatie biedt mensen met een beperking een plaats binnen het gezin en binnen de maatschappij.

Het onderwijs op ons centrum richt zich op zelfstandig uitvoeren van de dagelijkse activiteiten, basaal onderwijs curriculum, sociaal-emotionele ontwikkeling en maatschappelijke integratie.

Het onderwijs wordt gegeven aan kinderen en jongeren tot 18 jaar en een ieder krijgt onderwijs op maat.

2023 Hier hebben we aan gewerkt



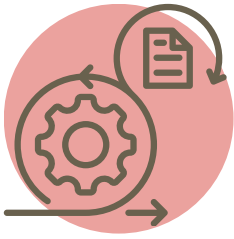
Het team heeft verschillende trainingen gevolgd: Monitoring & Evaluation, Child Protection en EHBO.

Rapportages van de ontwikkeling van het individuele kind en van het curriculum van de school zijn geprofessionaliseerd en 'learnings' zijn in kaart gebracht.

De school is verhuisd, van het dorpje Uhana, naar de stad Ampara, 15 km verderop. (Ons onderwijs bleef toegankelijk voor alle leerlingen!)

De verhuizing geeft ons de gelegenheid om te werken aan ons idee om de school als een modelschool te ontwikkelen ten behoeve van de academie die wij willen creëren.

2024 Hier staan we klaar voor!



Een modelschool en een academie... Wat komt daar allemaal bij kijken en hoe ontwikkelen we die?

In 2024 zullen we onderzoek doen naar de wensen van en de hiaten die ondervonden worden door de overheid en kinderen met een beperking (en hun familie) naar meer inclusief onderwijs binnen de publieke scholen.

Zonder dat ons huidige onderwijs aan onze leerlingen er onder lijdt, zullen wij ons curriculum omzetten in een methodiek, zodat meer kinderen met een beperking toegang krijgen tot passend onderwijs.



Werk & Inkomen

Beleid



Mensen met een beperking hebben veel talenten. Friendship Foundation zet deze mensen in hun kracht, door ze een opleiding te bieden en te begeleiden binnen het arbeidsproces.

Het is ons doel om, wanneer de jongeren uit ons praktijkonderwijs voldoende ervaring hebben opgedaan, ze verder op te leiden in de thuissituatie. Zo leveren zij een bijdrage aan het gezinsinkomen.

Wij noemen dit Family Business Team: het is essentieel dat familieleden hierbij betrokken worden. De Family Business Team training duurt 3 jaar.

Daarnaast hebben wij een 3-jarig programma ontwikkeld, waarin volwassenen met een fysieke beperking opgeleid worden tot kleine zelfstandige ondernemer.

Dit project noemen wij: Inclusion By Economic Development (ISED). Door deel te nemen aan het arbeidsproces, nemen mensen deel aan de maatschappij!

Een derde project voor ons werk & inkomen programma is 'Social Workshop'. In deze werkplaats werken jongvolwassenen met en zonder beperking onder begeleiding samen.



2023 **Hier hebben** **we aan** **gewerkt**



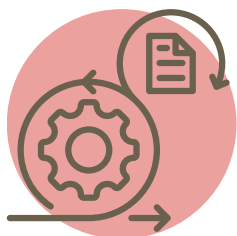
De eerste deelnemers aan Inclusive Society by Economic Development (ISED) hebben eind 2023 hun gereedschappen gekregen om hun eigen bedrijfje te kunnen starten: een naaiatelier, een phone-repair shop, een fabriekje voor 'sweets & bites' en een grafisch vormgevers-kantoor.

De begeleiding en training gaat ook voor deze deelnemers door. Zij zullen worden geassisteerd bij het opzetten van hun bedrijf en het creëren van een afzetgebied.

De deelnemers aan het Family Business Team (jongeren uit het praktijkonderwijs en een familielid krijgen een training om een eigen business te starten), hebben de eerste praktische trainingen succesvol doorlopen.

Naast de trainingen van de deelnemers, wordt er ook aandacht besteed aan de acceptatie van mensen met een beperking binnen het arbeidsproces. We hebben ook dit jaar voorlichtingsbijeenkomsten aangeboden aan (semi)overheidspersoneel.

2024 **Hier staan we** **klaar voor!**



Zowel het ISED-project als het Family Business Team-project zullen voortgaan zoals in hun beleidsplannen is opgenomen. Alles loopt op schema en de uitkomsten tot nu toe zijn positief.

Dat heeft ons er toe doen besluiten om voorbereidingen te treffen voor de volgende fase van Werk & Inkomen: het ontwikkelen van een methodiek en de samenwerking met de overheid.

Zo kunnen wij onze activiteiten op grote schaal gaan implementeren en is de voortgang gewaarborgd door de betrokkenheid van de overheid bij de uitvoering.

Inclusie

Beleid



Onderwijs en arbeidsparticipatie zijn nutteloos als mensen met een beperking niet meedoen in de lokale gemeenschap.

Friendship Foundation heeft diverse programma's onder de noemer 'Bekend maakt Bemind' ontwikkeld.

Het is ons doel om, enerzijds, mensen met een beperking te begeleiden binnen de lokale gemeenschap. Anderzijds is het ons doel, om de lokale gemeenschap kennis te laten maken met mensen met een beperking.

Zo werken we aan een "Disabled Friendly Society".

Wij werken aan een gemeenschap waar iedereen welkom is en ieders talent telt!

2023 Hier hebben we aangewerkt



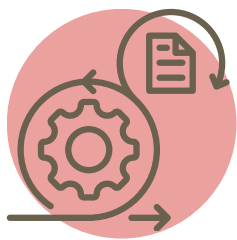
We zijn teruggekomen van het idee om een inclusie manager aan te nemen. Momenteel kunnen de projectmanagers educatie en work & inkomen dat zelf (en samen!) uitvoeren.

Het inclusieprogramma dat in 2022 is opgesteld is in 2023 uitgevoerd. In dit programma is ruimte voor familie-inclusie en gemeenschapsinclusie.

Eén van de highlights dit jaar was de Inclusive Cricket Match: jongeren met en zonder beperking speelden in gemengde teams een fantastische wedstrijd. Er werd zelfs aandacht aan besteed op TV!

De WHIS (What Have I Seen) tentoonstelling trok voldoende bezoekers om het een succes te kunnen noemen.

2024 Hier staan we klaar voor!



Het inclusieprogramma dat in 2022 is opgezet en is uitgevoerd in 2023 zullen we ook in 2024 uitvoeren.

Daarnaast zullen wij een 3-jarig project ontwikkelen: Sports4All. Bij Sports4All gaat het om inclusief sporten voor iedereen.

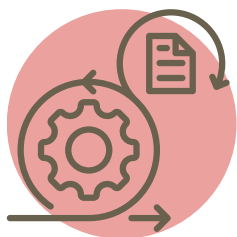
Naast de inclusie van kinderen met een beperking, zal het inter-ethnische aspect een rol krijgen. Oost Sri Lanka kent ethnische spanningen, tussen Boeddhisten, Hindu's en Moslims.

Sport verbindt kinderen met elkaar. Tijdens het sporten wordt een zaadje geplant voor een tolerante samenleving.



Friendly Products

2024
Hier staan we voor klaar



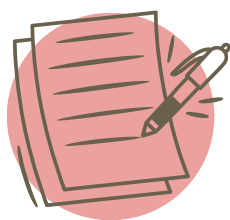
We blijven ons inzetten om de Friendly Products te verkopen op lokale marktjes en via de webshop.

FRIENDLY PRODUCTS
MADE WITH LOVE IN SRI LANKA



Friendly Products

Beleid



Het is onze beleid om DLFF niet volledig afhankelijk te laten zijn van lokale en buitenlandse giften. Eigen broek ophouden, is essentieel.

Wij kijken hoe DLFF een mix kan worden van een stichting en een sociale onderneming. Primair doel blijft dat DLFF mensen met een beperking in hun kracht zet.

Zo ontstond het idee om producten die door onze begunstigden worden vervaardigd, tegen een 'fair trade' prijs te verkopen: goede prijs voor de producent en een kleine donatie voor de stichting.

2023 Hier hebben we aangewerkt



Het verkopen van de Friendly Products in Nederland blijkt een kostbare klus, met de verzendingskosten, inklaring en BTW. Toch blijft Help Local With Love onze producten in de webshop verkopen!

In 2023 hebben studenten, samen met hun leerkrachten, op toeristenmarktjes gestaan in Arugam Bay. De jongeren vonden het erg leuk om te zien dat hun producten werden gekocht door toeristen.

Het was echter arbeidsintensief en de opbrengst bleef achter.

Op lokale marktjes hebben we goede zaken gedaan! En dit was ook meteen een mooie kans om te laten zien hoe talentvol mensen met een beperking zijn en om voorlichting te geven.

De marges op de producten zijn echter vele malen kleiner op de lokale markt, dan bij webshop-verkoop en verkoop aan toeristen.

Noodhulp

Beleid



Noodhulp valt niet binnen onze doelstelling. Maar als je wordt geconfronteerd met een kwetsbare doelgroep, die lijdt onder de coronarestricties, de politieke onrust en de economische crisis, dan steek je de handen uit de mouwen.

DLFF en Friendship Foundation hebben gekozen voor acute noodhulp in de vorm van voedselpakketten en een duurzamere vorm van 'homegarden kits.

Doel is om noodhulp kortstondig te laten duren en onze focus zo spoedig mogelijk weer te richten op ons kerndoel: disabled friendly society.

2023 Hier hebben we aan gewerkt

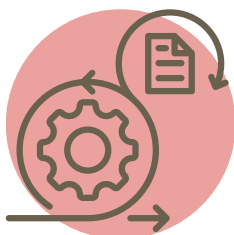


De distributie van voedselpakketten is stopgezet.

Wij hebben in de eerste maanden van 2024 nog wel 'homegarden kits' verstrekt aan door de lokale overheid geselecteerde gezinnen, gezinnen van onze projecten en het gehandicaptentehuis en bejaardentehuis.

Daarnaast hebben we het Agri-project van de middelbare school in Uhana financieel ondersteund. Ook hebben we een community-garden gesteund met compost en zaden.

2024 Hier staan we voor klaar



Noodhulp is in de tweede helft van 2023 afgebouwd.

We verwachten dat er geen beroep meer op ons wordt gedaan vanuit de overheid, ten aanzien van noodhulp ten behoeve van gezinnen met een gezinslid met een beperking. Ampara District bestaat uit een veerkrachtige boerengemeenschap, die de economische malaise in Sri Lanka het hoofd kan bieden.

Nieuwe Projecten

Beleid



Friendship Foundation en DLFF zijn in ontwikkeling bij het creëren van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka. Wij constateren steeds meer onderlinge verbanden tussen de projecten.

Wij begonnen met zorg, ontwikkelden onderwijs, creëerden werk & inkomen trainingen, en ontdekten het belang van inclusie waar lobby, belangenbehartiging en voorlichting onder vallen.

DLFF zal nieuwe programma's ontwikkelen en Friendship Foundation zal daarbij ondersteuning bieden op het gebied van kennis, gevers en netwerk.

Nieuw te ontwikkelen programma's zijn:

Om een Disabled Friendly Society te creëren in een gemeenschap waar mensen met een beperking volledig aan mee kunnen doen, ontwikkelen wij nieuwe programma's.

Momenteel zijn wij gestart met de voorbereidingen voor: Preventie en Vroeghulp, Sports4All, en Academy for Inclusive Education.

Nieuwe Projecten

2024 hier gaan we aan werken

Dit jaar zal een onderzoekend jaar zijn.

DLFF gaat leren over Preventie en Vroeghulp bij Karuna Foundation Nepal en gaan dan het gesprek aan met de Sri Lankaanse overheid, óf en zo ja waar zij een partnerschap willen aangaan met DLFF.

DLFF gaat onderzoeken waar de hiaten zitten in het inclusief onderwijs van de overheid. 34% van de kinderen tussen de 5 en 19 jaar volgt geen onderwijs, terwijl ze daar wel recht op hebben.

Sinds 2012 bieden wij passend onderwijs aan 30 kinderen die nog nooit onderwijs hebben gehad, of vroegtijdig waren uitgestroomd. Onze methodiek zou een opstapje kunnen zijn tot inclusief onderwijs in Sri Lanka.

Er zal een narrative proposal en budget geschreven worden voor project Sports4All, waarna Friendship Foundation in Nederland, maar met hulp van DLFF, de link zal maken met gevers en netwerk.



Afgeronde Projecten

Sarana Gehandicapten- tehuis

Sinds 2005 is Friendship Foundation betrokken bij het gehandicapten-tehuis. We zijn nu geen partner meer, maar donateur.

In 2023 is het bestuur van het Sarana Gehandicapten-tehuis gewisseld. Het nieuwe bestuur wil de Memorandum of Understanding, waarin onze afspraken omtrent de werkzaamheden van DLFF in genoemd staan niet ondertekenen. De penningmeester van het oude bestuur wil zijn tekenbevoegdheid van de 'joint-account bij Sampath Bank niet overdragen aan de nieuwe penningmeester.

Daarop hebben wij -voorlopig- onze activiteiten opgeschort en de tegoede op de bankrekening bevroren.

Sarana Bejaardentehuis

Wij zijn sinds 2008 bij dit tehuis betrokken, met name op het gebied van groot onderhoud.

Momenteel zijn we donateur van het tehuis. We blijven steunen bij klein onderhoud en medische zorg.

Bird's Nest Opvanghuis

Bird's Nest is een project van General Hospital Ampara, waar wij een ondersteunende rol in hebben.

Sinds 2016 geven de counselors van Friendship Foundation trainingen aan het team, de kinderen en hun familie.

Dit project is in 2020 afgerond. Wij houden met regelmaat contact met het ziekenhuis om te horen of alles nog volgens plan verloopt.

Ampara Dagcentrum

Het dagcentrum in Ampara is een project van General Hospital Ampara.

De bouw liet lang op zich wachten. Corona had één voordeel: het gebouw werd binnen 3 maanden afgebouwd en in gebruik genomen als Covid-ziekenhuis voor het noorden en oosten van Sri Lanka.

Begin 2022 werd de Covid-afdeling opgedoekt en kon het gebouw dienst doen waar het oorspronkelijk voor bestemd was: als onderdeel van het revalidatiecentrum in Ampara.

In 2022 zijn er drie nieuwe units gestart, met name voor kinderen met een beperking: orthopedische hulpmiddelen, logopedie en ergotherapie. Wij hebben een financiële bijdrage geleverd ten behoeve van de inrichting en spel-oefenmaterialen van de logopedie en ergotherapie units.



FINANCIËEL BELEID



Financiën in Sri Lanka



Beleid



Fondsenwerving in Sri Lanka heeft onze dagelijkse aandacht. Men mag een project niet loslaten, voordat de voortgang ervan niet verzekerd is. Friendship Foundation en DLFF werken samen aan een krachtig fondsenwervingsbeleid en -uitvoering voor elk project.

DLFF boekt haar boekhouding in in een digitaal programma, wat geplaatst is in Google Drive. Zo is de boekhouding ook zichtbaar voor de initiator in Nederland. De boekhouding wordt in Sri Lanka gecontroleerd door de accountant in Ampara. DLFF heeft een registratie bij het NGO-Secretariat. Voor deze registratie moet de organisatie voldoen aan verschillende kwaliteitseisen en regels.

Zo levert onze zusterorganisatie elk half jaar een progress report en halfjaar cijfers in. Deze rapportages zijn ondertekend door de Nederlandse initiator. Jaarlijks worden het action plan en jaarverslag ingeleverd.





2023 *Hier hebben we aangewerkt*

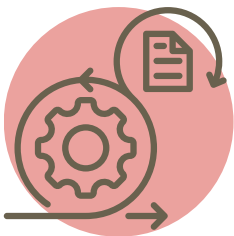


Fondsenwerving in Sri Lanka is ingewikkeld momenteel. Het land verkeert in economische malaise en valt onder toezicht van de Wereldbank.

Wij proberen met onze Friendly Products onze begunstigen en onze stichting financieel sterker te maken.

Vanwege de organisatorische groei van DLFF, is er in 2023 een nieuw geavanceerd boekhoudsysteem in werking genomen. We zijn van boekhouder naar accountant gewisseld. De accountant kan dieper in onze complexer wordende materie duiken, analyseren en rapporteren.

2024 *Hier staan we klaar voor!*



In het kader van Shifting the Power, wordt de financiële uitvoering en verslaglegging overgenomen door de country director. De Nederlandse coördinator, blijft wel toegang houden tot de boekhouding, betrokken bij het werk van de accountant en tekent bij bedragen hoger dan €1.000,00.

Daarnaast zal ook trapsgewijs bank-transferverantwoordelijkheid worden ingevoerd, waarbij de Admin-Finance Executive en de Nederlandse coördinator voor nog vast te stellen bedragen tekenbevoegdheid krijgen.

Reserve



Beleid



DLFF bouwt zelf nog geen reserve op. Zij maken hun jaarlijks budget. De funding komt grotendeels uit Nederland, een klein deel komt vanuit lokale funding.

Donaties vanuit Nederland, komen op 3 verschillende rekeningen in Sri Lanka: lopende rekening, spaarrekening en deposito rekening.

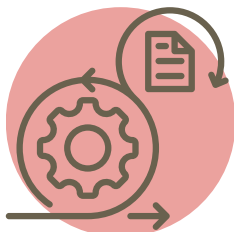
2023 Hier hebben we aan gewerkt



DLFF gebruikt de drie rekeningen consequent. Dit levert ons ook interest op. De deposito rekening had afgelopen jaar een rente van 15%.

We hebben gewerkt aan een juiste balans tussen bedragen op de rekeningen en funding vanuit Nederland, om zo optimaal gebruik te kunnen maken van de rentemogelijkheden in Sri Lanka

2023 Hier staan we klaar voor!



DLFF zal werken aan een continuïteitsreserve. Momenteel is de organisatie snel groeiend. Friendship Foundation (en haar backdonors) en Wilde Ganzen zijn enige donateurs. Dit is een fragiele financiële basis.

Daarnaast zal DLFF meer en meer gaan samenwerken met de Sri Lankaanse overheid als partner waar projecten samen mee uitgevoerd worden en aan overgedragen kunnen worden.

Financiën in Nederland



Beleid



Ons beleid is gericht op continuïteit. De opstart van elk project wordt gefinancierd vanuit Nederland. Om de continuïteit en zelfredzaamheid van de projecten te waarborgen zijn we gestart met lokale fondsenwerving in Sri Lanka.

Financiële ondersteuning vanuit Nederland blijft noodzakelijk. In Nederland zullen we de groep van particuliere vaste donateurs verder uitbreiden. Daarnaast zullen we meer maatschappelijk betrokken bedrijven betrekken bij ons werk.

Naast dat elke hulpvraag uit Sri Lanka een prijskaartje heeft, leggen we daar een percentage bovenop om ons vermogen op te bouwen. Hierdoor zal voor de stichting een solide financiële basis ontstaan.

2023 Hier hebben we aan gewerkt



We zijn enorm blij met de vaste donateurs, vermogensfondsen en bedrijven die ons blijven steunen.

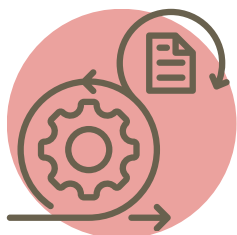
Wij konden onze projecten voortzetten en verder ontwikkelen, mede dankzij de financiële steun die wij krijgen.

Friendship Foundation staat er financieel sterk en krachtig voor.

In het visiestuk dat we geschreven hebben, besteden we aandacht aan het financiële beleid om de groei van Friendship Foundation zorgvuldig uit te kunnen voeren.



2024 Hier staan we klaar voor!



Tot 2019 werkten wij met Administratiekantoor Besseling. Tot 2023 hebben we tijdelijk met een kascommissie gewerkt.

Vanaf 2023 zullen we weer met Administratiekantoor Besseling werken en met Exact Online. Onze administratie zal ingericht worden naar de RJ650.



Reserve



Beleid



Tot 2018 werkte Friendship Foundation niet met project reserves en een ongeoormerkte reserve.

Beleid is nu dat we bij fondsenwerving in Nederland een post reserve opnemen bij onze projectaanvragen.

2023 Hier hebben we aan gewerkt



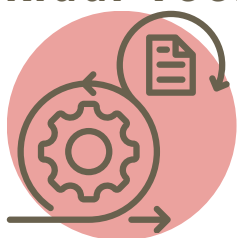
Net als in 2022 hebben we voor 2023 het strakke beleid ten aanzien van de reserve enigszins laten vieren.

Onze reserve was te groot ten opzichte van onze doelbesteding.

We hebben wel beleid geschreven om de fondsenwerving weer op te starten in 2024.



2024
Hier staan we klaar voor!



In 2024 is onze reserve op een niveau dat reeel is voor onze uitgaven.

We gaan de fondsenwerving weer oppakken en zorgen ervoor dat onze reserve op peil blijft.



Jaarrekening



Friendship Foundation te Houten

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
Viottende activa				
Liquide middelen	[1]	97.795		168.595
Totaal activazijde		<u>97.795</u>		<u>168.595</u>

Jaarrekening



Friendship Foundation te Houten

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
PASSIVA				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Overige reserves	[2] <u>97.341</u>	97.341	<u>168.595</u>	168.595
Kortlopende schulden				
Overlopende passiva	[3] <u>454</u>	454	<u>-</u>	-
Totaal passivazijde		<u>97.795</u>	<u>168.595</u>	

Jaarrekening



Friendship Foundation te Houten

2.2 Staat van baten en lasten over 2023

		2023	2022
		€	€
Baten	[4]	57.850	8.382
Som van de geworven baten		57.850	8.382
Som van de baten		57.850	8.382
Besteed aan doelstellingen	[5]	123.020	60.917
Verkoopkosten	[6]	424	1.143
Kantoorkosten	[7]	699	476
Algemene kosten	[8]	4.246	2.715
Beheerslasten		128.389	65.251
Rentelasten en soortgelijke kosten	[9]	-715	-
Som der financiële baten en lasten		-715	-
Saldo van baten en lasten		-71.254	-56.869
Resultaat		-71.254	-56.869
Bestemming resultaat:			
Overige reserve		-71.254	-56.869

Budget 2024



Begroting Friendship Foundation 2024		
Baten		Begroot 2024
van particulieren		7500
van bedrijven		49900
van andere organisaties zonder winstreven		101.578
		158978
Lasten		
Besteden aan doelstellingen		
Educatie		39096
Werk&Inkomen		37500
Inclusie		50000
Overige doelstellingen (EH/CH)		2500
DLFF-algemeen		19000
DLFF transitie		9000
FF transitie		3000
Wervingskosten		4000
Kosten beheer en administratie		3000
Som der lasten		0
Saldo voor financiële baten en lasten		0
Saldo financiële baten en lasten		0
Saldo van baten en lasten		0
Te besteden:		167096
Toevoeging/onttrekking aan:		
overige reserve		-8.118
bestemmingsreserves		0
bestemmingsfonds		0
		-8118

COLOFON

Tekstvlak

Doneer



**DUTCH-LANKA
FRIENDSHIP FOUNDATION**



Contact gegevens:

Friendship Foundation

Ovidiuslaan 9

3584 AW Utrecht

06-52544847

Website: www.friendshipfoundation.nl

E-mail: info@friendshipfoundation.nl

Facebook: www.facebook.com/friendshipfoundation.nl

Rabobank: NL89RABO0137959516

Bijlage 1 Risicomangement



1. Onzekere externe omstandigheden vanwege onrust in Sri Lanka

Kans: groot

Mogelijke impact: groot

Friendship Foundation verricht haar werkzaamheden in Sri Lanka. Sri Lanka is een politiek en economisch fragiel land, onrust kan plotseling opblazen. Denk aan de 'Bombblast' in 2019, de politieke onrust in 2022 die direct gevolgd werd door economische malaise. Mensen met een beperking worden altijd hard geraakt in tijden van onrust.

Onze maatregelen:

- Beleid schrijven en investeren in projecten die duurzaam gedragen kunnen worden door de lokale overheid.
- Aandacht vragen bij overheden om extra aandacht te geven aan mensen met een beperking, juist ten tijde van onrust.
- Eventueel noodhulp bieden wanneer daar om gevraagd wordt.

2. Stijgende kosten als gevolg van inflatie

Kans: groot

Mogelijke impact: groot

Zowel in Sri Lanka als in Nederland stijgen de kosten. Dit beïnvloedt zowel de uitvoering van onze projecten, als de uitvoering in Nederland: er kan minder tegen dezelfde kosten.

Onze maatregelen:

- Met DLFF in Sri Lanka in gesprek blijven over de prioriteiten in de projectuitvoering

3. Beperkte teamcapaciteit

Kans: groot

Mogelijke impact: groot

Friendship Foundation werkt met een voorzitter/coördinator die onbezoldigd werkt. Zij wordt bijgestaan door een freelance fondsenwerver. Het bestuur - in 2022 - was niet actief meewerkend.

Onze maatregelen:

- We gaan werken aan versteviging van een actief bestuur. Met name voor de positie penningmeester.
- De rol van de voorzitter/coördinator wordt heroverwogen.

4. Verlies van inkomsten

Kans: middelgroot

Mogelijke impact: groot

De huidige inflatie, veranderend politiek beleid en onzekerheid in de wereld leiden tot voorzichtigheid bij onze donateurs. Friendship Foundation is groeiende van een klein particulier initiatief naar een klein goed doel.

Dit brengt kansen met zich mee, maar vraagt ook om een andere aanpak van fondsenwerving. Sri Lanka beleeft de ergste economische crisis sinds de onafhankelijkheid (1948). Het IMF heeft een lening ter grootte van 2,7 miljard Euro verstrekt. We kunnen momenteel moeilijk giften van Sri Lankanen verwachten en ook financiële partnerschappen met de overheid zijn lastig.

Onze maatregelen:

Inkomstenontwikkeling nauwgezet monitoren en investeren in het aantrekken van nieuwe donateurs;

Relatiebeheer focussen op doelgroepen waarmee we een sterke verbinding hebben;

Scherpe keuzes maken in wat we wel en niet doen, en waar nodig koers wijzigen, zoals de gewijzigde focus in fondsenwerving;

Uitgaven uitsluitend toekennen als inkomsten gegarandeerd zijn.

Blijven werken aan de technische partnerschappen met de Sri Lankaanse overheid en blijven benoemen dat te zijner tijd ook financiële partnerschappen worden verwacht.

5. Instabiliteit van de organisatie in Nederland

Kans: Middelmattig

Mogelijke impact: Groot

Friendship Foundation is in transitie. We groeien door van een enthousiaste starter naar een professionele organisatie. De groei is een delicaat proces. Daarbij werkt onze voorzitter/coordinator 20 uur per week onbezoldigd. Wanneer zij wegvalt is er geen directe opvolging.

Onze maatregelen

- *Vastleggen van procedures binnen reglementen voor Raad van Toezicht en Bestuur.*
- *Advies inwinnen van professionals.*
- *Opvolging van voorzitter/coordinator borgen.*



6. Broos evenwicht door *Shifting the Power*

Kans: Middelmatig

Mogelijke impact: middelgroot

*Friendship Foundation en Dutch-Lanka Friendship Foundation werken aan *Shifting the Power*. De werkwijze verandert, van de beslissingsbevoegdheid ligt volledig bij Friendship Foundation tot 2019 - , via co-leadership in 2023, naar de uiteindelijke powershift in 2028.*

Onze maatregelen

*vastleggen van de *Shifting the Power* stappen en deze regelmatig evaluatiemomenten tussen coordinator en country manager, alvorens de volgende stap te zetten. inwinnen van kennis bij professionals.*

7. **'Breaking Barriers', cultuur-maatschappelijk nog niet geaccepteerd.**

Kans: groot

Mogelijke impact: middelmatig

Wij werken aan een inclusieve samenleving voor mensen met een beperking in Sri Lanka. Ons werk schuurt tegen de culturele waarden en normen van het land aan. Dit kan frictie van uit de samenleving met zich meebrengen. Wij zijn ons hiervan bewust. Het lokale management in Sri Lanka is leidend bij de stappen die gezet worden op het gebied van inclusie, lobby, belangenbehartiging en voorlichting.

Onze maatregelen:

Het lokale management in Sri Lanka is leidend bij de stappen die gezet worden op het gebied van inclusie, lobby, belangenbehartiging en voorlichting.

De lokale overheid wordt nauw betrokken bij ons werk en bemiddelt bij geschillen tussen Dutch-Lanka Friendship Foundation en andere belangenpartijen, om zo de inclusieprojecten voorzichtig in te bedden in de lokale gemeenschap.

